

فهرست

صفحه

موضوع

پیشگفتار - گزارش هیئت امناء

فصل اول - اقدامات کلی صندوق

بخش اول = اقدامات مربوط به بازنشستگان، ازکارافتادگان
و بازماندگان

۱

بخش دوم = اقدامات مربوط به اعضاء فعال

۲

بخش سوم = اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

۵

بخش چهارم = اقدامات زیربنایی در بسط و توسعه و تکمیل
فعالیتهای اجرایی و اقتصادی صندوق

۷

بخش پنجم = انجام مطالعات اکچوژری

۱۰

فصل دوم - آمار و ارقام عملیاتی و مالی

بخش اول = آمار و ارقام مربوط به شرکتهای ملحق شده به
صندوق و اعضاء فعال

۱۱

بخش دوم = آمار و ارقام مربوط به بازنشستگان ،
ازکارافتادگان و بازماندگان

۱۵

بخش سوم = آمار و ارقام مربوط به اداره صحیح و اقتصادی
وجوه و منابع

۱۷

بخش چهارم = مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

۱۸

بخش پنجم = مقایسه شناسایی میزان وجوه و منابع صندوق به
تعهدات آنی و آنی آن شامل گزارش محاسبات
اکچوژری

۱۹

فصل سوم - گزارش حسابرس (بازرس)

(صفحه بندی جدید)

- | | | |
|---|--|---|
| ۱ | اظهاری نظر حسابرس (بازرس) | - |
| ۲ | حساب درآمدها و هزینه‌ها و مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم | - |
| ۳ | ترازنامه | - |
| ۴ | صورت تغییرات در وضعیت مالی | - |
| ۵ | توضیحات مربوط به صورتهای مالی | - |

پیشگفتار

صندوق حمایت و بازتستی آینده ساز افتخار دارد که در آستانه چهاردهمین سال فعالیت خود چهاردهمین جلسه شورای عالی عادی سالانه را با حضور مدیران عامل محترم شرکتها و واحدهای ملحق شده به صندوق و نمایندگان منتخب کارکنان عضو صندوق برگزار مینماید.

هما نظوریکه مستحضر میباشند، بر اساس نتایج حاصل از مطالعات انجام شده از طرف سازمان مدیریت صنعتی، به استناد ماده ۲ قانون تأسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با اظهار نظر سازمان امور اداری و استخدامی کشور و مصوبه شورای عالی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، صندوق حمایت و بازتستی آینده ساز بمنظور تأمین حقوق و رفاه کارکنان سازمان مذکور و شرکتهاى تابع در دوران بازتستی، از کار افتادگی و وظیفه، در بهمن ماه سال ۱۳۵۶ تشکیل و پس از کسب موافقت شورای عالی تأمین اجتماعی و طی سایر مراحل قانون لازم بعنوان واحدی غیر انتفاعی و خودکفا باقی ماند تاریخ تشکیل از دهم فروردین ماه سال ۱۳۵۵ تحت شماره ۱۸۸۰ در ادوّه کل ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی به ثبت رسید.

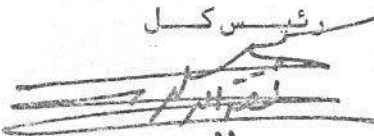
بموجب اساسنامه مصوب، ارکان تشکیلاتی صندوق عبارت از شورای عالی، هیئت امناء رئیس کل و حسابرس (بازرس) میباشد. در تیرماه سال گذشته نسبت به تجدید انتخابات اعضاء هیئت امناء برای مدت دو سال اقدام و افراد ذیل بعنوان اعضاء اصلی هیئت امناء انتخاب گردیدند:

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ۱- آقای داود مگریان حقیقی | (رئیس هیئت امناء) |
| ۲- " فرهاد آزاد | (نایب رئیس هیئت امناء) |
| ۳- " محمد هاشم رکن | (عضو هیئت امناء) |
| ۴- " کاظم توسلیان | (عضو هیئت امناء) |
| ۵- " جلال بهبهانی | (عضو هیئت امناء) |
| ۶- " یحیی ثقه الاسلامی | (عضو هیئت امناء) |
| ۷- خانم هما شهیدی | (عضو هیئت امناء) |

ضمناً " سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان مدیریت صنعتی نیز بعنوان اعضاء علی البدل انتخاب گردیدند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده سازان گذشتہ نیز ہمہ نند سالہای
پیش تلاش نموده است با استفادہ از دانش و تجربہ و آگاہیہای با ارزش اعضاء
محترم ہیئت امناء و همچنین تشریک مساعی مشاورین فنی و حقوقی و سایر
متخصصین مجرب در ابعاد مختلف فعالیت صندوق ، در جهت پیش برد اہداف
مورد نظر گام برداشته و با اتخاذ تصمیمات معقول و اصولی حتی الامکان
راہگشای مسائل و مشکلات مطروحه اعضاء خود باشد .

امید است توانستہ باشیم در حد توان و امکان رضایت خاطر اعضاء محترم
صندوق را فراهم آوریم .

رئیس کل

یحیی ثقفی اسلامی

گزارش هیئت امناء

احتراما " تراژنامه و عملکرد سال مالی منتهی به اسفند ماه سال یکهزار و سیصد و شصت و هشت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز و همچنین چگونگی فعالیتها و اقدامات انجام شده تحت عناوین "گزارش هیئت امناء" شامل نتیجه محاسبات اکچوئری و "گزارش حسابرس (بازرس)" ، جهت بررسی و تصویب بشرح ذیل تقدیم میگردد:

۱- گزارش هیئت امناء

فصل اول : اقدامات کلی

فصل دوم : آمار و ارقام عملیاتی و مالی

۲- گزارش حسابرس (بازرس)

فصل اول - اقدامات کلی صندوق

بخش اول = اقدامات مربوط به بازنشستگان ، از کارافتادگان و بازماندگان

- در سال ۱۳۶۸ ، در اجرای ضوابط و مقررات آئیننامه بازنشستگی صندوق نسبت به برقراری و پرداخت حقوق ماهانه بازنشستگان ، حقوق وظیفه از کارافتادگان و حقوق وظیفه بازماندگان واجد شرایط اعضاء متوفی و همچنین در ارتباط با مفاد ماده ۹ آئیننامه پیش گفته و تبصره آن مبنی بر افزایش حقوق و نیز تعیین حداقل حقوق ماهانه سه گروه یاد شده حسب تصمیمات متخذه هیئت امنا اقدام لازم معمول گردید .

- استفاده بازنشستگان و وظیفه بگیران صندوق از بن کالاهای اساسی دریافت شده از نخست وزیری ، از طریق مراجعه به شرکت های تعاونی مخابرات که از لحاظ جغرافیائی در کلیه مناطق کشور فعالیت دارند ، در سال گذشته نیز کماکان ادامه داشت . در عین حال بر اساس مذاکرات انجام شده با مسئولین شرکت تعاونی مصرف کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران حقوق استفاده سه گروه مذکور از دفترچه های تعاونی مصرف سازمان نیز تداوم یافت .

- بمنظور برقراری امکانات مالی و تسهیلات رفاهی لازم جهت رفیع نیازهای بازنشستگان و وظیفه بگیران ، آئیننامه ویژه ای تهیه و به تصویب هیئت امنا صندوق رسیده است که بر اساس آن نسبت به اعطاء تسهیلات مالی به متقاضیان اقدام میگردد . در تدوین آئیننامه مذکور تلاش گردیده است میزان حقوق ماهانه و حداکثر مبلغ قسط مربوط به تسهیلات واگذاری مدنظر قرار گرفته و بدین ترتیب حتی الامکان از کاهش بی رویه توان مالی بازنشستگان و وظیفه بگیران در تامین هزینه های روزمره بعلت استفاده از تسهیلات مالی و پرداخت اقساط ماهانه معافیت بعمل آید .

- با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۶۷/۱۲/۱۰ شورای عالی فوق العاده صندوق و تغییر نرخ کسور بازنشستگی اعضاء از ۲۱% به ۲۲% و منظور داشتن ۱% از حقوق و مزایای مستمر ماهانه اعضاء بعنوان " حق درمان بازنشستگان و وظیفه بگیران " نسبت به تهیه و تدوین آئیننامه درمانی مخصوص بازنشستگان و وظیفه بگیران و عا ثله تحت تکفل آنان اقدام گردید که در اواخر سال ۱۳۶۸ به تصویب هیئت امنا صندوق رسید . بموجب آئیننامه مذکور ، در موارد عدم امکان استفاده و یا کارآئی لازم دفترچه های خدمات درمانی که در اختیار گروه های یاد شده در فسوق قرار میگیرد ، طبق ضوابط و شاخص های معین شده ، صندوق در تامین و پرداخت

هزینه‌های درمانی آنان درجه‌ها رچوب آئیننا مه مذکور مشا رکت مینما یسند .

- با اعتقاد به اهمیت و لزوم برقراری ارتباط انسانی و عاطفی فیما بین مسئولین صندوق و اعضاء با زنشسته و از کار افتاده و نیز با زماندگان اعضاء متوفی ، بمنظور امکان طرح مسائل و مشکلات مربوط توسط آنان ، صندوق همواره تلاش مینماید با حفظ شکیبائی و برخوردی مسئولانه و صمیمانه در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه حتی الامکان آنان را یاری دهد که خوشبختانه در این مهم موفقیت نسبی حاصل آمده و گروههای مذکور ، صندوق را خانه خودی مسئولین و کارکنان آن را راهگشای مشکلات و حامی مسلم خود میدانند .

بخش دوم = اقدامات مربوط به اعضاء فعال

- با توجه به مشکلات عدیده درمانی که افراد در استفاده از دفترچه‌های تأمین اجتماعی با آن روبرو میگردند بر خورداری از امکانات درمان آزادیکسی از ویژگیهای شاخص عضویت در صندوق حمایت و با زنشستگی آئینده سا زاست که در شرایط فعلی دارای اهمیت خاص و قابل توجهی است . در اجرای طرح درمان آزاد ، شرکتهای متبوع اعضاء صندوق درجه‌ها رچوب آئیننا مه و دستورالعملهای داخلی بطور مستقل اقدام مینمایند که طبعاً " نحوه اجرای این مهم ، در جلب رضایت کارکنان و کارآئی آنان در زمان سلامت جسم نقش مؤثری خواهد داشت . بنا بر این هرگونه تلاش در نوآوری ها و بهبود ارائه خدمات درمانی افــــراد میتواند در پیشبرد اهداف مدیریت و احدها مؤثر واقع بشود . از آنجمله اقدامات شرکت تراکتور سازی ایران در مورد ارائه خدمات درمانی به کارکنانی که در عضویت صندوق میباشند از طریق انعقاد قراردادهای خاص با برخی بیمارستانها و مراکز درمانی و تهیه دفترچه‌های مخصوص درمان جهت هر یک از کارکنان مذکور قابل تحسین است و با توجه به کارآئی و نتیجه مطلوب اقدام شرکت یاد شده ، صندوق بر آن شد که سایر شرکتهای را نیز تشویق نماید تا بسا بهره‌گیری از افکار سا زنده و مثبت ، نسبت به تأمین رفاه و آسایش کارکنان در این زمینه به نحو مشا به اقدام نمایند .

- بمنظور تشریک مساعی و همکاری صندوق در رفع نسبی برخی از احتیاجات ضروری اعضاء و نیز مشا رکت در تأمین مسکن آنان به نحوی که اصل خود کفالتی صندوق خدشه دار نگردد و به حرکتیهای اقتصادی صندوق و تأمین منابع مالی لازم جهت انجام تعهدات بلند مدت مربوطه لطمه‌ای وارد نسازد ، از طریق واگذاری تسهیلات مالی درجه‌ها رچوب عقود اسلامی و در قالبهای خرید دین ، خرید نقد و فروش اقساطی مسکن و در موارد ضروری مشا رکت مدنی طبق آئیننا مه های

مصوب هیئت اماناء و ضوابط تعیین شده اقدام میگردد. همچنین با توجه به مصوبه مورخ تیرماه ۱۳۶۸ شورای عالی صندوق مبنی بر امکان ترهین ملک دیگری بجای ملک مورد معامله، در مواردی که ملک مورد معامله بدلائل منطقی و حقوقی قابل ارتها ن نبوده است به نحو مصوب عمل گردیده که در بسیاری موارد راهگشای موثری در حل مشکل مطروحه بوده است. استقبال اعضاء از برقراری امکانات یادشده در سالهای گذشته، موجب بسط و گسترش فعالیتهاى صندوق در جهات مزبور بوده است و اگرچه ارائه خدمات در این زمینه ها طبعاً " مستلزم صرف وقت، هزینه و انرژی قابل توجهی میباشد ولی اظهار رضایت و خوشنودی اعضاء از برخورداری از این تسهیلات، صندوق را بیش از پیش در انجام مسئولیتهاى محوله تشویق و ترغیب مینماید. به امید روزی که همدا اعضاء این صندوق با داشتن مسکن و سرپناه خانواده ها زمائل و مشکلات اجاره نشینی در امان باشند.

- همانطوریکه استحضار دارنده اصولاً سازمان تأمین اجتماعی و صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در ارتباط با چگونگی اجرای قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی از سه بعد تفاوت نظر داشته است. اول اعتقاد صندوق مبنی بر شمول قانون مذکور در مورد کلیه اشخاص اعم از اینکه قطع رابطه آنها بصورت استعفاء، اخراج، باز خرید و موارد مشابه بوده است. دوم تأکید صندوق مبنی بر اینکه سوابق پرداخت حق بیمه اشخاص اعم از دولتی و خصوصی چنانچه مورد پذیرش صندوق انتقال گیرنده باشد با ىستی بدون محدودیت انجام پذیرد چنانچه در قانون موصوف نیز، برای صندوق انتقال دهنده هیچگونه قید و شرطی پیش بینی نشده است. سوم آنکه برداشت سازمان تأمین اجتماعی از مفاد بخشنامه ۴۰۲ فنی که در موارد گوناگون مورد استناد آن سازمان قرار میگیرد صحیح و معقول نمیباشد. خوشبختانه نظر صندوق در مورد اول با توجه به مصوبه مورخ ۶۸/۵/۲۸ هیئت دولت تأیید گردید و موارد دیگر نیز طی مذاکرات و نشستهای متعدد با مسئولین سازمان تأمین اجتماعی و با لایحه توافقنامه امضاء شده فیما بین این صندوق و مدیریت عامل سازمان مذکور حل و فصل گردیده که امید است با حسن نیت مسئولین اجرایی، به نحو مورد نظر صندوق انجام پذیرد.

- تمایل افرادی که از اشتغال شرکتهای ملحق شده به صندوق خارج میشوند به ادامه عضویت در صندوق بعنوان عضو متفرقه، و همچنین

درخواست سازمانها و مؤسسات غیر وابسته به سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران جهت برخورداری از پوشش حمایتی و بازنشستگی این صندوق موجب افتخار و دلگرمی مسئولین این صندوق است. با لایحه ادامه عضویت افرادی که با سابقه بیشتر از هفت سال طبق ضوابط مربوطه، شخصا "نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما اقدام مینمایند" یا نگرا عتقاد طمینان آنان به حسن عملکرد صندوق در ارتباط با حفظ حقوق و مصالح اعضاء میباشد. لذا مسئولیت و تعهد اخلاقی مسئولین این صندوق در برابر اعضاء از اهمیت و ارزش خاص و ویژه ای برخوردار بوده و مراجع تصمیم گیرنده صندوق میبایستی در جهت حفظ، تحکیم و تثبیت مواضع اصولی و سازنده صندوق بسیار استوار و مصمم گام بردارند.

- در مواردی که چگونگی اجرای قانون بیمه بیکاری در مورد اعضاء صندوق برای شرکتهای متبوع آنان مبهم بوده است راهنمایی لازم معمول و تأکید گردیده است بر اساس بخشنامه شماره ۶۱۵۶۴۵/۶۱۳-۱ مورخ ۶۷/۹/۲۹ و زیر وقت صنایع سنگین که در ارتباط با چگونگی اعمال قانون بیمه بیکاری بعنوان کلیه واحدهای تابع و تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران صادر گردیده، در موارد شمول قانون مذکور به هر یک از اعضاء صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز، مفاد این قانون میبایستی رأساً توسط واحدهای متبوع آنان مورد اجرا قرار گیرد که میداست در این رهگذر ابهامات موجود برطرف شده باشد. با توجه به اینکه اصولاً شمول مفاد قانون بیمه بیکاری در مورد کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای سازمانهای تابع و تحت پوشش بسیار به ندرت اتفاق می افتد، لذا ذخیره نمودن وجوه ماهانه مربوط به حق بیمه بیکاری توسط واحدهای متبوع اعضاء صندوق بجای واریز آن به سازمان تأمین اجتماعی طبقاً "از جهت اقتصادی به صرفه و صلاح واحدهای متبوع کارکنان خواهد بود.

- با توجه به مصوبه مورخ ۶۰/۹/۲۲ شورای عالی فوق العاده صندوق، در سال گذشته نیز کمکان بررسی مدارک و مستندات ارسال اعضاء در ارتباط با سوابق خدمتی مستند قبیل از عضویت آنان در صندوق ادامه داشته و حداکثر سه ده سال از سوابق مذکور بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی اعضاء پذیرفته شده است که چگونگی امر در صورت وضعیتهای سالانه منعکس خواهد شد. بدیهی است در صورت اعمال قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی در مورد سوابق مذکور، بر اساس ضوابط جاری صندوق نسبت به انجام اصلاحات لازم و انعکاس سوابق یاد شده اعضاء بعنوان سابقه مشارکت با صندوق اقدام خواهد گردید.

بخش سوم = اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

- در سال ۱۳۶۸ هم مانند سالهای گذشته نسبت به واگذاری تسهیلات مالی در چهارچوب عقود اسلامی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی از طریق انعقاد قراردادهای لازم اقدام گردید. استقبال واحدهای تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سایر واحدهای تولیدی و اقتصادی کشور از اقدامات مذکور موجب گسترش و توسعه فعالیت صندوق در این جهت گردیده و بدین ترتیب ضمن رفع نسبی مسائل و مشکلات مالی واحدهای مزبور، صندوق توانسته است در این رشته از سرمایه گذاریها به بازدهی مورد نظر خود دست یابد. ضمناً " موجب خوشحالی است به استحضار برساند که اقدامات اساسی مربوط به تکمیل " پارک و شهرسازی اراک" که سرمایه ساختمانی و راه اندازی آن از محل وجوه و منابع این صندوق در قالب مشارکت مدنی تا مین گردیده است، در سال گذشته به اتمام رسید و پارک مذکور در اوایل سال جاری طی مراسم باشکوهی افتتاح و بهره برداری از آن آغاز گردید. استقبال غیرمنتظره و بیش بینی نشده اهالی استان مرکزی و شهرهای اطراف از این مکان و تفریحی چنان بوده است که کنترل هجوم جمعیت به داخل محوطه به دشواری انجام میپذیرد. در هر حال امید است که صندوق بتواند در آینده نیز با چنین اقداماتی ضمن دستیابی به بازدهی معقول و مورد نظر، در جهت رفع نیازهای فرهنگی و اجتماعی هموطنان خود گامهای موثری بردارد.

- در سال مورد گزارش با همکاری و تشریک مساعی مسئولین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران اقداماتی جهت خریدده در صد از سهام شرکت هیکو (تابع سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران) انجام و بهاء سهام مذکور بطور علی الحساب توسط صندوق پرداخت گردیده که امید است با رفع برخی مسائل و مشکلات مطروحه نقل و انتقال سهام خریداری بنام این صندوق صورت پذیرد. همچنین با توجه به فعالیت بورس اوراق بهادار تهران با کسب نظر مشورتی کارگزار مورد اعتماد صندوق، نسبت به خرید سهام برخی از واحدهای تولیدی و صنعتی کشور اقدام گردیده است. لازم به توضیح است که با توجه به شرایط اقتصادی موجود و محدودیت عرضه سهام در بورس اوراق بهادار، عملاً فعالیت صندوق در این رشته از سرمایه گذاری وجوه بطور محدود انجام پذیرفته است.

- بمنظور تشریک مساعی با اعضاء در زمینه فعالیتهای اقتصادی بطور محدود، در چهارچوب ماده ۲۳ اساسنامه صندوق و بر اساس آئیننامه مصوب هیئت امنا، نسبت به واگذاری تسهیلات مالی با ملحوظ داشتن بازدهی مورد نظر صندوق جهت خرید ملک دوم به اعضاء اقدام و در مقابل ملک مورد

معامله تا استهلاك كامل اقساط در رهن صندوق باقی میماند، بدیهی است میزان بازدهی تسهیلات مالی واگذاری جهت خرید ملک دوم در مورد افرادی که برای خرید ملک اول از تسهیلات مالی صندوق استفاده نموده اند نسبت به افرادی که برای خرید ملک اول از تسهیلات مالی صندوق استفاده ننموده اند بیشتر میباشد. اقدام مذکور با توجه به مذاکرات انجام شده در دو جلسه اخیر شورای عالی مبنی بر امکان استفاده کلیه اعضاء از تسهیلات مالی صندوق بوده است. بدین ترتیب ضمن منظور داشتن اولویت و رعایت حال اعضائی که بمنظور تأمین مسکن و سرپناه جهت خود و خانواده شان از تسهیلات مالی صندوق استفاده مینمایند، به سایر اعضاء نیز امکان داده شده است در صورت وجود فرصتهای مناسب، با استفاده از همکاری و تشریک مساعی صندوق نسبت به بهبود وضع اقتصادی خود اقدام نمایند.

با اعتقاد به عدم تمرکز و جوجه و منابع بازنشستگی و لزوم حرکت اقتصادی در جهات مختلف سرمایه گذاری، صندوق همواره تلاش مینماید به مقتضای امکانات و شرایط موجود در این زمینه بطور فعال اقدام نماید. در سال مورد گزارش نسبت به خرید یک باب ملک کلنگی در خیابان ویلا و نیز دو دستگاه آپارتمان در خیابان دولتشاد - آفریقا اقدام گردید و همچنین تا پایان سال مورد نظر کلیه آپارتمانهای متعلق به صندوق واقع در خیابان آفریقا - خیابان سرو بفروش رسید. ضمناً طی سال گذشته با توجه به افزایش فعالیت بورس اوراق بهادار تهران بر اساس مصوبه کمیته سرمایه گذاری صندوق نسبت به خرید تعدادی از سهام واحدهای تولیدی و صنعتی اقدام گردید. لازم به اشاره است که در جهت اقدامات مذکور حسب مورد زداننش و آگاهیههای کارشناسان خبره و مجرب استفاده گردیده و حتی الامکان سعی شده است مطالعات و بررسیهای لازم و کافیه جهت کاهش میزان خطر در مورد معاملات انجام شده معمول گردد. امید است در سال جاری با تشبیت نسبی شرایط اقتصادی و با توجه به معافیت مالیاتیی صندوق، فعالیتهای اقتصادی در امور سرمایه گذاری در اموال منقول و غیر منقول بطور گسترده تری ادامه یابد.

هر سه ماه یکبار صورت حسابهای تهیه شده توسط صندوق به شرکتهای ملحق شده به صندوق ارسال میگردد. صورت حسابهای مذکور اساساً انعکاس گزارشات کامپیوتری مربوط به میزان کسور بازنشستگی کارکنان عضو صندوق است که توسط شرکتهای به صندوق ارسال گردیده و با توجه به پرداختهای انجام شده از این بابت طبق ضوابط آئیننامه بازنشستگی صندوق محاسبات لازم انجام و نهایتاً مانده بدهی مربوط طی صورت حسابهای مذکور جهت تسویه و یا رفع مغایرت به شرکتهای ذیربط ارسال میشود. تلاش و پیگیریهای مکرر صندوق در ارتباط با وصول مطالبات ناشی از اجرای ضوابط و مقررات بازنشستگی

صندوق بمنظور ممانعت از تضییع حقوق اعضاء خوشبختانه در بسیاری موارد منتهی به نتایج مطلوب بوده است. در مسیر این حرکت اغلب همکاری و تشریک مساعی متقابل مسئولین امر راهگشای حل و فصل مسائل و مشکلات فیما بین بوده و در برخی موارد نیز اجباراً "توسل به اقدامات حقوقی و قانونی را فسخ مشکل گردیده است. تا تاریخ تحریر این گزارش اختلافات فیما بین با کلیه شرکتهای ملحق شده به صندوق بجز شرکتهای صنایع فلزی ایران و سازمان توسعه راههای ایران از طریق توافقیهای حاصله و تقسیت بدهی شرکتهای ذیربط حل و فصل گردیده و انتظار می رود مسئولین دو شرکت یاد شده نیز بوسیله برخوردی مسئولانه در این مهم اقدام و از تضییع حقوق کارکنان عضو صندوق جدا "مانعت نمایند. لازم به توضیح است که بر اساس مصوبه مجمع عمومی صنایع فلزی ایران موضوع اختلاف فیما بین به کمیسیون حل اختلاف سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران ارجاع شده که امید است مشکل مطروحه از این طریق حل و فصل گردد.

بخش چهارم = اقدامات زیربنائی در بسط و توسعه و تکمیل فعالیتهای اجرایی و اقتصادی صندوق

— در اجرای بخشنامه‌ها در سال ۱۳۵۷ گسترش و نوسازی صنایع ایران بعنوان کلیه واحدهای تحت پوشش در ارتباط با بسط و توسعه دامنه فعالیت صندوق و برخورداری اکثریت کارکنان از مزایا و ویژگیهای آن، نمایندگان مطلع صندوق از طریق حضور در جلسات و نشستهای مستمر با مسئولین واحدهای ذیربط و شرکت در جلسات توجیهی متشکل از کارکنان واحدهای مذکور تلاش مینمایند تا با ارائه توضیحات لازم در مورد چگونگی کیفیت فعالیت صندوق و رفع ابهامات احتمالی موجود، کارکنان را در اتخاذ تصمیم صحیح و منطقی جهت انتخاب سیستم بازنشستگی مربوط یاری کنند. همچنین در مورد واحدهایی که حسب مفاد بخشنامه سال ۱۳۵۷ مکلف شده اند به صندوق ملحق گردند همکاری و تشریک مساعی لازم بمنظور تسهیل و تسریع در امر توسط صندوق معمول میگردد. انتظار می رود مسئولین شرکتهای با برخوردی قاطع و مصمم در اجرای مفاد بخشنامه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران جهت الحاق به صندوق، عضویت کارکنان جدیداً استخدام در صندوق و بالاخره عضویت کارکنانی که پس از آگاهی کامل از چگونگی مراتب متقاضی تغییر سیستم بازنشستگی و عضویت در صندوق میباشند، اقدام لازم معمول دارند. لازم به ذکر است با توجه به درخواستهای مسئولین شرکتهایی که مرکز اصلی فعالیت آنها در خارج از تهران میباشد سعی شده است صندوق در مراکز مذکور بطور مرتب یا در مقاطع زمانی لازم بطور فعال حضور داشته و بدین ترتیب از نزدیک نسبت به حل و فصل مسائل و مشکلات

مطروحہ اقدام نماید .

- بمنظور اصلاح ، تغییر و تکمیل اساسنامہ و آئیننامہ بازنشستگی صندوق ، براساس نظریات و پیشنہادات واصلہ از شرکتہای ملحق شدہ بہ صندوق و اعضاء ، همچنین نظریات تخصصی اعضاء ہیئت امناء و مشاورین فنی و حقوقی صندوق ، اساسنامہ و آئیننامہ پیشنہادی توسط ہیئت امناء تهیه و در جلسات فوق العادہ شورای عالی مورخ ۶۷/۱۲/۱۰ و ۶۸/۱۲/۹ مورد بررسی و تجزیہ و تحلیل قرار گرفت . در آئیننامہ پیشنہادی با توجہ بہ نتایج حاصل از محاسبات اکچوئری و امکانات صندوق ، کاهش سن بازنشستگی جہت بانوان بہ مدت پنج سال و نرخ پناالتی در بازنشستگی های زودرس بہ میزان ۲٪ بیش بینی گردیدہ بود . مفاد اساسنامہ و آئیننامہ پیشنہادی ہیئت امناء با اعمال برخی اصلاحات جزئی طی دو جلسہ یاد شدہ بہ تصویب شورای عالی رسید کہ از تاریخ تصویب موردا اجرا گرفتہ است و بہ محض چاپ و تکثیر در اختیار کلیہ شرکتہای ملحق شدہ بہ صندوق و نمایندگان محترم کارکنان عضو صندوق قرار خواہد گرفت .

- یکی از مهمترین عوامل مؤثر در موفقیت اجرائی سیستمهای بازنشستگی داشتن آمار و ارقام و اطلاعات بہ روز مربوط بہ سابقہ مشارکت ، میزان کسور بازنشستگی ، مشخصات سنی اعضاء و بالاخرہ چگونگی تسہیم باز شدہ متعلقہ افراد در طول مشارکت با صندوق ذیربط میباشد تا مسئولین امر بتوانند در مقاطع مختلف موقعیت و توان اقتصادی صندوقهای بازنشستگی را با تعہدات مربوطہ مقایسہ و در صورت ضرورت قبل از گذشت زمان وفوت وقت اقدامات مقتضی جہت حل و فصل مشکلات مطروحہ احتمالی معمول دارند کہ متأسفانہ در اغلب سیستمهای بازنشستگی موجود در کشور بہ این مہم توجہ و عنایت لازم مبذول نگردیدہ است . یکی از ویژگیہای صندوق حمایت و بازنشستگی آیندہ ساز حفظ و نگہداری اطلاعات بازنشستگی اعضاء و انجام محاسبات مربوط بطریق مکانشہ میباشد . برنامہ های تهیه شدہ سیستم مذکور بمنظور اعمال اصلاحات لازم و تکمیل ، بطور مستمر مورد بررسی و تجدید نظر قرار میگردد تا بدین ترتیب بہرہ برداری ہرچہ بیشتر و بہتر از آن امکان پذیر گردد . با توجہ بہ آنچه اشارہ رفت ، دستیابی سریع بہ آمار و اطلاعات موردنیاز جہت تجزیہ و تحلیل چگونگی و مقایسہ عملکرد واقعی با مفروضات مدل بازنشستگی در اتخاذ تصمیمات صحیح و اصولی مدیریت صندوق نقش بسیار مؤثری داشته کہ سیستم ادارہ صندوق را از سایر صندوقہای بازنشستگی متمایز میسازد . همچنین بمنظور آگاہی اعضاء از چگونگی پروندہ بازنشستگی خود کہ انعکاسی است از گزارشات ارسال شرکتہای متبوع آنان ، ہر سالہ پس از تصویب صورتہای مالی صندوق توسط شورای عالی ، صورت

وضعیت‌های مربوط شامل مشخصات شناسنامه، مدت مشارکت در صندوق و ذخیره خالص بازنشستگی متعلقه جهت فرد فرد اعضاء ارسال و از آنان خواسته میشود که در صورت وجود هرگونه اشتباه و یا مغایرتی در ارتباط با اطلاعات و ارقام منعکس شده در پرونده‌های مذکور مراتب را اعلام تا بدون وقفه نسبت به تصحیح و اعمال اصلاحات لازم اقدام گردد. با توجه به اینکه عدم انجام این مهم موجب بروز مسائل و مشکلات عدیده‌ای میگردد که مرور زمان حل و فصل آنها را پیچیده تر نموده و باعث تضییع حقوق اعضاء میگردد، لذا ضروری است مسئولین شرکتها با بذل توجه خاص به این مهم نسبت به ارسال صحیح و بموقع گزارشات کامپیوتری مورد نظر صندوق اقدام و در رفع سریع مغایرت‌های احتمالی موجود نهایت همکاری و تشریک مساعی لازم را با مسئولین صندوق معمول دارند.

- از آنجا که در واحدهای خدماتی و اقتصادی، نحوه عملکرد کارکنان بطور مستقیم نقش موثری در نتایج حاصل از فعالیت آن واحد خواهد داشت، لذا یکی از اصول اولیه لازم الرعایه در صندوق بذل توجه خاص به کیفیت کارکرد کارکنان بوده و همواره سعی شده است با تشویق کارکنان به مطالعه مستمر و آگاهی یافتن از مطالب روزگار و معادگی و توان آنان در پاسخگویی و ارائه خدمات مورد نیاز به اعضاء تقویت گردد و همچنین برقراری امکانات لازم بمنظور شرکت کارکنان در کلاسها و دوره‌های آموزشی مختلف مرتبط با فعالیت و اداره صندوق و نهایتاً "افزایش دانش و آگاهی آنان در پیشبرد اهداف و افزایش کارآئی صندوق بسیار راهگشا بوده است. همچنین صندوق تلاش نموده است با استفاده از دانش و آگاهی‌های کارشناسان و مشاورین مجرب در امور فنی، حقوقی، اقتصادی، ساختمانی و موارد مشابه در ابعاد مختلف سرمایه‌گذاری، ارائه خدمات بهتر و ارزنده تر به اعضاء و بالاخره فعالیت‌های درون سازمانی صندوق اقدام نماید و افتخار دارد که در این رهگذر توانسته است با جلب همکاری افرادی شایسته و لایق و نیز استخدام، آموزش و انسجام نیروی انسانی قوی و کارآمد موفق گردد.

- بطوریکه استحضار دارند قانون "اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری" در تاریخ ۱۳/۱۲/۱۳۶۸ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است. از آنجا که در ارتباط با ماده ۱۱ قانون مذکور احتمالاً "سئوالاتی برای برخی از اعضاء مطرح میباشد، بدینوسیله اعلام میگردد که با استناد به قانون تاسیس و اساسنامه سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران ماده مذکور در مورد صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز شامل پیمانکنندگان این اظهار نظر مورد تأیید هیئت عامل سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران نیز قرار گرفته است.

بخش پنجم = مطالعات اکچوئری

بر اساس مصوبه شورای عالی سالانه صندوق در تیرماه سال ۶۸، در سال مورد گزارش نسبت به انجام مطالعات اکچوئری صندوق توسط یکی از متخصصین مجرب این فن اقدام و گزارش مربوطه در جلسه شورای عالی فوق العاده مورخ ۶۸/۱۲/۹ صندوق توسط ایشان ارائه و قرائت و توضیحات لازم داده شد که جزئیات مطالعه و محاسبات انجام شده بطور کامل و مستند در دفتر صندوق موجود است و هر یک از علاقمندان عضو صندوق میتوانند با مراجعه به صندوق از آن مطلع گردند. بموجب گزارش مذکور، در صورت استواری مفروضات معدل بازنشستگی صندوق و تداوم روش اداره صحیح و اقتصادی و مناسبت و دستیابی به بازدهی در حدود ۱۲ درصد در سال، صندوق از توان مالی رضایت بخشی برخوردار میباشد. جهت مزید استحضار گزارش اکچوئری یادشده عیناً در فصل آتی این گزارش تقدیم میگردد.

فصل دوم - آمار و ارقام عملیاتی و مالی

بخش اول = آمار و ارقام مربوط به شرکت‌های ملحق شده به صندوق و اعضاء فعال

۱- تعداد شرکت‌های ملحق شده به صندوق و تعداد اعضاء فعال

- تا پایان سال ۱۳۶۸ تعداد یکصد و دو شرکت با اعضاء موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت اعضاء به صندوق ملحق شده اند که در طول فعالیت صندوق تعداد معدودی از شرکت‌های مذکور بعلت انحلال یا تصفیه و نیز یک شرکت بعلت تغییر وضعیت استخدای با صندوق قطع رابطه و تسویه حساب نموده اند. بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۶۸ کلاً "تعداد دویست و سه شرکت تحت پوشش صندوق قرار داشته اند. در سال ۱۳۶۸ جهت تعداد دیکهزار و یکصد و هشتاد و پنج عضو جدید پرونده بازنشستگی تشکیل شده و مراتب با ارسال نسخه‌ای از مشخصات پرونده‌های تشکیل شده از طریق شرکت‌های متبوع اعضاء به اطلاع آنان رسیده است. همچنین پرونده بازنشستگی تعداد هفتاد و پنج نفر از اعضاء که قبلاً "بعنوان عضو مستعفی تلقی شده بودند در سال ۶۸ به تبع اشتغال مجدد در واحدهای ملحق شده به صندوق فعال گردید و تعداد چهل و هفت نفر از اعضاء مستعفی نیز در سال ۱۳۶۸ با استفاده از ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی صندوق بعنوان اعضاء متفرقه و مستقل با صندوق ادامه عضویت داده اند. در سال مورد گزارش کلاً "پرونده بازنشستگی مربوط به تعداد چهارصد و پنجاه و چهار نفر از اعضاء بدلیل بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت، استعفاء و حذف غیر فعال گردید و بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۶۸ تعداد اعضاء فعال که تحت پوشش این صندوق قرار داشته اند جمعا "بالغ بر سه هزار و شصت و هفتاد و شش نفر بوده است که چگونگی درج جدول شماره ۱ منعکس می‌باشد. توضیح اینکه اعضاء متفرقه با کسب موافقت مدیریت محل اشتغال جدید با صندوق ادامه عضویت داده اند و عضویت اعضاء مستقل نیز با توجه به داشتن حداقل هفت سال سابقه قابل قبول بازنشستگی بر اساس درخواست کتبی با صندوق ادامه یافته است. لازم به ذکر است اعضاء کلاه از شرکت‌های ملحق شده به صندوق به سایر شرکت‌های تابع سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران منتقل میشوند میبایستی کماتان تحت پوشش صندوق باقی بمانند لذا ضروری است همزمان با شروع اشتغال جدید مراتب را با مسئولین شرکت متبوع خود مطرح نمایند تا از بروز مسائل و مشکلات احتمالی بعدی ممانعت بعمل آید. بدیهی است دقت و توجه مسئولین شرکت‌ها نیز در ارتباط با مشخص نمودن چگونگی سوابق بازنشستگی قبلی مستخدمین جدید و نحوه صحیح برقراری سیستم بازنشستگی جهت آنان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار می‌باشد که امید است این مهم مورد عنایت مسئولین امر قرار گیرد.

جدول شماره ۱

تعداد اعضاء فعال در آخر سال	تعداد اعضاء غیر فعال که پرونده آن سال شده است					تعداد اعضاء جدید در عرض سال	تعداد اعضاء فعال در اول سال
	بازنشسته	از کار افتاده	فوتی	حذفی	مستعفی		
۳۶۷۶	۳	۲	۴	۱۸	۴۲۷	۱۳۰۷	۲۸۲۳

لازم به توضیح است که حذف پرونده های بازنشستگی منعکس شده در جدول مذکور مربوط به افرادی است که ذخایر بازنشستگی لازم جهت ماه های بیشتر از چهل سالگی آنان طبق ضوابط صندوق پرداخت نشده است و یا اشتباهات " بعلت انتقال عضو از یک شرکت به شرکت دیگر، شرکت جدید مجدداً " جهت تشکیل پرونده بازنشستگی وی اقدام نموده است که بعد از کنترل چگونگی، نسبت به انتقال مشخصات و محتوای مربوطه به یک پرونده و حذف پرونده اضافی اقدام گردیده است.

۲- پذیرش سوابق قبل از عضویت اعضاء

در سال مورد گزارش مدارک و مستندات واصله به صندوق در ارتباط با سوابق خدمتی اعضاء قبل از عضویت در صندوق مورد بررسی قرار گرفت و نسبت به منظور داشتن حداکثر ده سال از سوابق خدمتی اعضاء که مدارک و مستندات ارسال آن از نظر صندوق تکمیل و قابل قبول بوده است اقدام گردید. بدین ترتیب تا پایان سال ۱۳۶۸ سوابق خدمتی قبل از عضویت تعداد ۲۰۷۴ نفر از اعضاء فعال جهت احراز شرایط بازنشستگی پذیرفته شده و در پرونده های بازنشستگی آنان منظور گردیده است که چگونگی در صورت وضعیت های سالانه اعضاء منعکس می باشد.

۳- برخی آمار و اطلاعات مربوط به اعضاء فعال

نظریه اینکه در دست داشتن آمار و ارقام اطلاعاتی منتج از عملکرد فعالیت هر سیستم در سالهای متمادی، شناخت و دستیابی به تنگناها و نارسائیهای سیستم مورد عمل را امکان پذیر ساخته و اتخاذ تصمیمات اصولی و منطقی در جهت رفع مشکلات و مسائل مطروحه و اجرای برنامه های پیش بینشی شده در کم و کیف قابل قبول و رضایت بخش را مقدور و ممکن میسازد، لذا ذیل " برخی از آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالیت های چندین ساله صندوق عنوان میگردد.

		جمع ذخایر باز نشستگی اعضاء فعال در پایان سال ۶۸ (بدون احتساب بازده مربوط به سال ۶۸)	-
ریال	۱۳۵ ر ۶۸۱ ر ۵۵۶		
ریال	۱۳ ر ۱۰۲	متوسط حقوق بهمن ماه ۶۸ اعضاء فعال	-
سال و ۷ ماه	۵	متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۸	-
سال و ۸ ماه	۸	متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۸ (با توجه به شرح ذیل)	* -
ریال	۳۵ ر ۷۷	متوسط حقوق اعضاء فعال با توجه به ردیف ۳	-
سال و ۹ ماه	۳۳	متوسط سن اعضاء فعال در پایان سال ۶۸	-
نفر	۱۷	تعداد اعضاءیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است	-
نفر	۴۷	تعداد اعضاءیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (با توجه به شرح ذیل)	* -
نفر	۲۷	تعداد اعضاءیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است	-
نفر	۸۳	تعداد اعضاءیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است (با توجه به شرح ذیل)	* -
سال و ۴ ماه	۲۲	بالاترین سابقه قبول شده	-
سال و ۹ ماه	۳۱	بالاترین سابقه قبول شده (با توجه به شرح ذیل)	* -
سال و ۳ ماه	۶۲	بالاترین سن	-

* با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط باز نشستگی کسبه بموجب مصوبه مورخ آذرماه ۱۳۶۰ شورای عالی صندوق براساس مدارک ، اوراق و مستندات ارائه شده تا تاریخ تحریر این گزارش در پرونده باز نشستگی اعضاء منعکس گردیده است .

جدول شماره ۲
چگونگی توزیع سن وسابقه اعضاء فعال

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه سن
۳۴۳	۰	۰	۰	۱	۳۴۲	کمتر از ۲۵ سال
۸۵۰	۰	۰	۲	۶۱	۷۸۷	۲۵ - ۳۰
۹۲۶	۰	۱	۱۶۹	۱۱۹	۶۳۷	۳۰ - ۳۵
۹۶۲	۰	۲۳	۴۹۳	۱۰۵	۳۴۱	۳۵ - ۴۰
۴۰۴	۱	۴۱	۲۲۷	۴۶	۸۹	۴۰ - ۴۵
۱۳۷	۱	۲۱	۱۰۲	۸	۵ *	۴۵ - ۵۰ *
۳۸	۱	۹	۲۷	۰	۱ *	۵۰ - ۵۵ *
۱۳	۰	۱۲	۰	۰	۱ *	۵۵ - ۶۰ *
۳	۳	۰	۰	۰	۰	بیش از ۶۰ سال
۳۶۷۶	۶	۱۰۷	۱۰۲۰	۳۴۰	۲۲۰۳	جمع

جدول شماره ۳
چگونگی توزیع سن وسابقه اعضاء فعال
(با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی)

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه سن
۳۴۳	۰	۰	۰	۹	۳۳۴	کمتر از ۲۵ سال
۸۵۰	۰	۰	۱۵	۲۳۰	۶۰۵	۲۵ - ۳۰
۹۲۶	۱	۹	۲۷۲	۲۸۷	۳۵۷	۳۰ - ۳۵
۹۶۲	۶	۱۷۳	۴۹۸	۱۱۵	۱۷۰	۳۵ - ۴۰
۴۰۴	۵۱	۱۴۳	۱۳۸	۳۱	۴۱	۴۰ - ۴۵
۱۳۷	۵۸	۳۹	۳۰	۵	۵ *	۴۵ - ۵۰ *
۳۸	۱۶	۱۱	۱۰	۰	۱ *	۵۰ - ۵۵ *
۱۳	۶	۶	۰	۰	۱ *	۵۵ - ۶۰ *
۳	۳	۰	۰	۰	۰	بیش از ۶۰ سال
۳۶۷۶	۱۴۱	۳۸۱	۹۶۳	۶۷۷	۱۵۱۴	جمع

* عضویت این افراد بصورت مشروط بوده است .

درجداول ۲ و ۳ ، چگونگی توزیع اعضاء فعال از نظر سن و میزان سابقه منعکس گردیده و نظریه گویا بودن جداول مذکور از توضیح و تشریح مراتب خودداری میشود.

۴- تسویه حساب با اعضاء مستعفی

تا پایان سال ۱۳۶۸ بمنظور حفظ سوابق بازنشستگی تعداد ۱۵۴ نفر از اعضاء شیکه با صندوق قطع رابطه نموده و به تبع اشتغال جدید تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی کشور قرار گرفته اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه "کلا" مبلغ -/۱۷۵۴۴٫۰۶۱ ریال از بابت کسور بازنشستگی سوابق عضویت آنان در صندوق به صندوقهای ذیربط انتقال یافته است . همچنین مبلغ مسترد شده از بابت ذخیره خالص بازنشستگی سهم کارمندی تعداد ۱۶۱۰ نفر از اعضاء مستعفی تا تاریخ مذکور کلا " -/۸۷۵٫۱۸۹٫۴۵۵ ریال بوده است .

۵- تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء

تا پایان سال ۱۳۶۸ جمعا " تعداد ۱۷۳۸ نفر از اعضاء در چهار چوب خریدین و تعداد ۲۴۴ نفر نیز در قالب خرید نقد و فروش اقساطی مسکن از تسهیلات مالی صندوق بهره مند گردیده اند که اعتبارات مصرف شده در موارد مذکور به ترتیب -/۵۰۰٫۸۳۱٫۷۹۳ ریال و -/۶۶۹٫۰۰۰٫۱۴۰ ریال بوده است .

بخش دوم = آمار و ارقام مربوط به بازنشستگان ، از کارافتادگان و بازماندگان

۱- تعداد بازنشستگان و وظیفه بگیران و چگونگی حقوق متعلقه

تا پایان سال مورد گزارش جمعا " پرونده بازنشستگی تعداد ۶۵ نفر از اعضاء صندوق بعثت بازنشستگی ، از کارافتادگی و یا فوت غیر فعال گردیده که تا کنون جهت هفت نفر عضو بازنشسته ، دوازده نفر عضو از کارافتاده و نیز برای بازماندگان واجد شرایط سی و شش نفر از اعضاء متوفی طبق ضوابط صندوق حقوق ماهانه برقرار و پرداخت شده است و بدین ترتیب با توجه به تعداد اعلامی اعضاء مذکور ، جمعا " تعداد یکصد و پنجاه نفر به نسبتهای تعیین شده در آئیننامه بازنشستگی از حقوق ماهانه پرداختی صندوق برخوردار گردیده اند . توضیح اینکه بازماندگان تعداد نه نفر از اعضاء متوفی واجد شرایط لازم جهت دریافت حقوق ماهانه نبوده اند .

بر اساس مصوبه هیئت امناء ، حداقل حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی در سال مورد گزارش مبلغ -/۳۷۵۰۰ ریال و حداقل حقوق بازنشستگان اعضا متوفی مبلغ -/۳۵۰۰۰ ریال تعیین گردید و همچنین در ارتباط با مفاد تبصره ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی نسبت به افزایش حقوق ماهانه مشمولین به میزان ۴٪ با رعایت سقف حداقل ۲۰۰۰ ریال و حداکثر ۳۵۰۰ ریال اقدام گردید . بدین ترتیب کل حقوق پرداختی از باب بازنشستگی ، ازکارافتادگی و حقوق بازنشستگان اعضا متوفی در سال مورد گزارش -/۳۱۹۵۱۰۳۱۰ ریال بوده است که چگونگی مراتب فوق الذکر تا پایان سال ۱۳۶۸ بشرح جدول شماره ۴ می باشد .

جدول شماره ۴ (ارقام به ریال)

شرح	تعداد در پایان سال ۱۳۶۸	جمع کسور بازنشستگی	پرداخت در سال ۱۳۶۸
اعضا بازنشسته	۷	۲۱۶۵۹۵۹۸	۲۸۶۲۸۶۴
اعضا ازکارافتاده	۱۲	۱۶۶۱۰۳۷۳	۷۸۱۲۲۸۲
اعضا متوفی	۳۶	۳۲۱۷۹۹۲۳	۲۶۳۶۹۳۴۹

۲- خدمات درمانی و رفاهی

بطوریکه استحضار دارند بر اساس مصوبه مورخ ۶۸/۴/۲۸ شورای عالی فوق العاده از محل ذخایر صندوق در پایان سال ۱۳۶۷ ، مبلغ -/۲۱۸۸۰۰۰۰ ریال بحساب ذخیره درمانی بازنشستگان و وظیفه بگیران صندوق انتقال یافت و طی سال مورد گزارش نیز جمعا " مبلغ -/۴۰۳۲۷۸۰۶ ریال بعنوان " حق درمان بازنشستگان و وظیفه بگیران " بحساب یاد شده منظور گردید . در سال ۱۳۶۸ ، بازنشستگان و وظیفه بگیران صندوق در ارتباط با مسائل و موضوعات درمانی خود کماکان از دفترچه های خدمات درمان غیر مستقیم استفاده نمودند . هزینه دفترچه های مذکور برای هر یک از عائله خانواده های مشمول حقوق بازنشستگی ، ازکارافتادگی یا بازنشستگان ، ماهانه نهصد ریال می باشد که بر اساس میزان حقوق ماهانه به نسبت های تعیین شده بین صندوق و استفاده کنندگان تقسیم شده است و هزینه های استثنائی این گروه نیز حسب تصویب هیئت امناء "کلا" توسط صندوق تامین و پرداخت گردیده است .

بدین ترتیب تا پایان سال موردگزارش کل هزینه های پرداختی صندوق از بابت درمان بازنشستگان ووظیفه بگیران بالغ بر-/۴۱۵۴۵۹۰ ریال بوده است .

درپایان سال ۱۳۶۸ به روش سالهای قبل براساس تصویب هیئت امنا صندوق ، مبلغی بعنوان کمک هزینه شب عید دروجه بازنشستگان ووظیفه بگیران صندوق پرداخت گردیدکه درمحاسبات مذکور علاوه برعوامل حقوقی ماهانه تعداد فرزندان مشمول حقوق درهرخانواده نیزموردتوجه قرارگرفته و با منظورداشتن حداقل معینی جهت هر فرزند سعی گردیدکه دراین زمینه جانب منطق وهمچنین نیاز بازنشستگان ووظیفه بگیران درحداکثرمدنظرقرارگیرد . حداقل عیودی پرداخت شده جهت هرخانواده ۵۰۰۰۰۰ ریال وبارمالی صندوق درسال مسـورـد گزارش ازاین بابت کلاً " مبلغ -/۲۹۸۷۴۵۶ ریال بوده است .همچنین بمنظورحل و فصل برخی مسائل ومشکلات مالی و رفع احتیاجات ضروری گروههای یادشده درسال مذکور براساس آئیننامه مصوب هیئت امنا نسبت به واگذاری تسهیلات مالی جهت آنان اقدام گردیدکه تا پایان سال موردگزارش کل وجوه پرداختی ازاین بابت بالغ بر-/۱۳۸۶۰۵۰۸ ریال میباشد .

بخش سوم = آماروارقام مربوط به اداره صحیح واقتصادی وجوه ومنابع

۱- واگذاری تسهیلات مالی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی

جمع تسهیلات مالی واگذار شده به اشخاص حقیقی و حقوقی در چهارچوب عقود اسلامی درسال موردگزارش بمبلغ -/۲۷۴۱۸۵۷۰۹۸ ریال بوده است و درپایان سال ۱۳۶۸ مانده بدهی استفاده کنندگان از تسهیلات مذکور بالغ بر-/۳۱۲۱۵۷۶۸۲ ریال میباشد . همچنین درارتباط با قرارداد مشارکت مدنی منعقد شده جهت ساخت واحداث " پارک وشهربازی اراک " درسال موردگزارش مبلغ -/۲۰۰۴۲۰۰۴ ریال توسط صندوق پرداخت گردیده است . توضیح اینکه بهره برداری از پارک وشهربازی یادشده در اوایل سال ۱۳۶۹ آغاز گردیده و در نظر است که انعقاد قرارداد فروش اقساطی سهم شرکت صندوق درسال جاری انجام پذیرد .

۲- سرمایه گذاری در اموال منقول و غیر منقول

درسال موردگزارش نسبت به خرید تعدادی سکه بهای آزادی و فـروـش تعدادی از سکه های متعلق به صندوق درمقاطع مناسب اقدام گردیدکه سود حاصل

از این بابت مبلغ -/۶۰۲۴۰۰ ریال بوده است . همچنین هر شش دستگاہ آپارتمانهای متعلق به صندوق واقع در خیابان افریقا - خیابان سرو کلا" متضمن مبلغ -/۱۵۴۸۹۴۲۸ ریال سود بوده است . صندوق طی سال ۱۳۶۸ نسبت به خرید تعدادی از سهام برخی واحدهای تولیدی و صنعتی اقدام نمود و کلا" مبلغ -/۹۳۴۰۵۷۰۵ ریال از جوه و منابع صندوق در این جهت مصرف گردید .

بخش چهارم = مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

نظر به اینکه گزارش حسابرس (بازرس) در ارتباط با عملکرد صندوق بطور کامل در فصل سوم مطرح میباشد لذا بمنظور خودداری از تکرار مطالب، موارد و نکاتی به اختصار و اجمال بیان میشود :

- در سال مورد گزارش مازاد عملیاتی صندوق بالغ بر -/۱۱۱۶۶۳۳ ریال بوده است که پس از منظور نمودن سهم بازده مربوط بحساب ذخیره مستمریها و مستعفی های سال جاری و انتقال مبلغ -/۲۴۷۸۰۸۳۳۱ ریال بحساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم ، مبلغ -/۶۰۹۵۶۰۶۵۰ ریال بحساب ذخیره باز نشستگی اعضاء فعال منظور گردیده است . توضیح اینکه مازاد عملیاتی حاصله از اداره اقتصادی وجوه و منابع در اختیار صندوق میبایستی به نسبت سهم هر یک از منابع مذکور تقسیم و بحساب مربوط اضافه گردد . ولی با توجه به ماهیت حسابهای بستانکاران و ذخایر معلق ، سهم آنها بحساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم کنه نهایتا " پشتوانه حساب ذخیره مستمریهای صندوق میباشد منظور گردیده است . لازم به ذکر است در سال مورد گزارش کل هزینه های صندوق بالغ بر ۸۵ میلیون ریال بوده است که از مبلغ مذکور بالغ بر ۸ میلیون ریال مربوط به قرارداد بیمه جمعی اعضاء جهت جبران خسارات ناشی از فوت و نقص عضو در شرح داده شده است .

- متأسفانه تا پایان سال مورد گزارش هنوز ابهامات مربوط به چگونگی و نحوه پرداخت غرامت جهت صاحبان سهام شرکتهائی که ملی اعلام گردیده موجود بوده است . در این رابطه صندوق در سالهای قبل مکاتبات و مذاکراتی با سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران معمول و تقاضا نمود با توجه به فلسفه وجودی و ماهیت فعالیت صندوق ، مشکل مطروحه به نحو اصولی حل و فصل گردد که هیئت عامل سازمان با کلیات امر موافقت نموده و امید است پیگیریهای بعدی صندوق در این زمینه

نتیجه بخش بوده و رفع مشکل شود. تلاش صندوق برای این منطق استوار است که در ارتباط با قانون حفاظت توسعه صنایع ایران، صندوق نباید بعنوان سهامدار عمده تلقی شود بلکه با توجه به اینکه مالکین اصلی صندوق اعضاء آن میباشند، میبایستی بعنوان سهامدار جزء تلقی و عیناً " به نحوی که با کارکنان سهامدار در شرکتها و با نگرشها رفتار شده باشد خواهد شد در مورد صندوق نیز اقدام شود. با وجود این بمنظور رعایت جانب احتیاط، در سالهای گذشته در حسابهای مربوط ذخیره لازم منظور گردیده است.

بخش پنجم = مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آتی و آتی آن

- با توجه به آنچه در فصل گذشته به استحضار رسید، متن گزارش محاسبات اکچوئری انجام شده بر مبنای اطلاعات مالی مصوب شورای عالی صندوق مربوط به پایان سال ۱۳۶۷، عیناً " بشرح زیر تقدیم میگردد:

" بمنظور سنجش توان صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در ایفای تعهدات خود در قبال اعضاء شاغل، بازنشسته، ازکارافتاده و وراث مستمری بگیران، وضع مالی این صندوق در پایان اسفندماه سال ۱۳۶۷ مورد بررسی و ارزیابی اکچوئری قرار گرفت. تعهدات صندوق عبارت از تأمین پرداخت حقوق بازنشستگی و مستمری ازکارافتادگی اعضاء و مستمری وراث قانونی آنان در سنوات آتی از محل کسور بازنشستگی سهم اعضاء و سهم کارفرما و سود حاصله از این وجوه از طریق سرمایه گذاری میباشد. بدیهی است ایفای این تعهدات وقتی امکان پذیر است که لااقل بین دارائیهای صندوق از یکطرف و تعهدات آن از طرف دیگر برابری برقرار باشد و یا آنکه دارائیهای صندوق بر تعهدات آن فزونی داشته باشد.

محاسبات اکچوئری که اساس آن بر روشهای آماری و احتمالات ریاضیات کاربردی استوار است وجودی عدم وجود این برابری یا فزونی دارائیهای بر تعهدات را دقیقاً " آشکار میسازد.

براین اساس جهت آگاهی از وضع مالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز، ارزیابی بر اساس محاسبات اکچوئری با ملحوظ داشتن دو نرخ متغیر سرمایه گذاری معادل ۱۰ درصد در سال و ۱۲ درصد در سال انجام گرفته است که نتیجه آن ذیلاً " به آگاهی میرسد.

الف - جمع کسور بازنشستگی آتی و تعهدات صندوق با نرخ سرمایه گذاری

۱۰ درصد در سال بصورت زیر میباید شد:

۱- جمع ارزش فعلی کشور بازنشستگی سالها:	
آتی که بحساب صندوق واریز خواهد شد	۱۴۷۲۴ میلیون ریال
۲- جمع ارزش فعلی تعهدات آتی صندوق	۲۶۶۴۱ " "
فزونی ردیف ۲ به ردیف ۱	۱۱۹۱۷ میلیون ریال

که در مقایسه با ارقام مربوط به ذخیره بازنشستگی اعضاء شاغل کسبه (بر اساس گزارش حسابرسان صندوق) در پایان سال ۱۳۶۷ بالغ بر ۴۸۶۵ میلیون ریال و وجوه و دارائی صندوق بر مبنای قیمت های دفتری بالغ بر ۷۰۷۶ میلیون ریال به ترتیب مبلغ ۷۰۵۲ میلیون و ۴۸۴۱ میلیون ریال کسری مشاهده میشود.

ب - جمع کشور بازنشستگی آتی و تعهدات صندوق با نرخ سرمایه گذاری ۱۲ درصد در سال بشرح ذیل میباشد:

۱- جمع ارزش فعلی کشور بازنشستگی سالهای	
آتی که بحساب صندوق واریز خواهد شد	۱۲۰۷۵ میلیون ریال
۲- جمع ارزش فعلی تعهدات آتی صندوق	۱۵۶۰۹ " "
فزونی ردیف ۲ به ردیف ۱	۳۵۳۴ میلیون ریال

که با مقایسه با ارقام مربوط به ذخیره بازنشستگی اعضاء شاغل و همچنین جمع وجوه و منابع صندوق (بشرح آنچه قبلاً اشاره رفت) به ترتیب مبلغ ۱۳۳۱ میلیون ریال و ۳۵۴۲ میلیون ریال فزونی دارد.

بطوریکه ملاحظه میشود چنانچه وجوه و منابع صندوق حمایت و بازنشستگی آئینده ساز با نرخ متوسط ۱۰ درصد در سال سرمایه گذاری شود، در بلندمدت، صندوق با کسری و کمبود مواجه خواهد شد. بعبارت دیگر تا زمانیکه تعداد اعضاء شاغل که از لحاظ سن و سابقه خدمت به مرحله بازنشستگی میرسند کم باشد، دارائی های صندوق بر تعهدات جاری و آتی فزونی خواهد داشت ولی وقتی تعداد اعضاء بازنشسته افزایش یابد که این امری قطعی و گریزناپذیر است، تعهدات صندوق افزایش یافته و در بلندمدت صندوق با کسری و کمبود مواجه خواهد شد. اما با افزایش نرخ سرمایه گذاریها تا ۱۲ درصد در سال صندوق نه تنها قدرت مالی خود را حفظ خواهد کرد و با کسری و کمبودی مواجه نخواهد شد، بلکه بدون دریافت کمک از سازمانهای ذیربط، میتواند حقوق بازنشستگان،

از کار افتادگان و مستمری بگیران را در حد معقول و مناسبی تامین نموده حتی با ایجاد امتیازات رفاهی و حمایتی جدیدی برای اعضاء تعهدات خود را تا حدودی افزایش دهد که این امر دلگرمی و افزایش کارآئی آنان را بدنبال خواهد داشت .

با توجه به اطلاعات و آمار موجود در گزارش عملکرد صندوق مربوط به سالهای گذشته و سال ۱۳۶۷ ، در بررسیهایی که پیرامون روند عملکرد صندوق در زمینه نحوه سرمایه گذاری وجوه و منابع بازنشستگی اعضاء بعمل آمد چنانچه نتیجه گرفته شد که صندوق از ابتدای تأسیس خود (سال ۱۳۵۵) تا کنون وجوه بازنشستگی اعضاء شغل را بطور متوسط با نرخ ۱۲ درصد در سال سرمایه گذاری نموده است که این روند بطور صعودی استمرار دارد و میتوان گفت صندوق از وضع مالی خوبی برخوردار میباشد و با برنامهریزیهایی که در زمینه سرمایه گذاری بعمل آمده است که در آینده نیز عملکرد صندوق کماکان بنحوی شایسته ادامه یابد .

همانطوریکه در صورتیهای مالی صندوق مشاهده میشود جمع داراییهای صندوق در پایان سال ۱۳۶۸ بالغ بر ۹۰۹۹ میلیون ریال میباشد که در مقایسه با مبلغ ۶۷۱۵ میلیون ریال تعهدات آتی صندوق در مقطع زمانی مذکور ، مبلغ ۲۳۸۴ میلیون ریال فزونی دارد . بنا بر این صندوق در حال حاضر از توان مالی رضایت بخشی برخوردار میباشد .

مقایسه مذکور بیانگر توان مالی و موقعیت رضایت بخش صندوق در مقطع زمانی پایان سال ۱۳۶۸ میباشد . هرچند این معیار از وزن و اهمیت خاصی برخوردار است ولی همواره میبایستی قدرت و توان مالی صندوق برای انجام و ایفای تعهدات آتی ارزیابی و ممیزی شود که بدین منظور اقدامات زیر معمول گردیده است :

۱- ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضاء بازنشسته ، از کار افتاده و بازماندگان اعضاء متوفی بشرح زیر محاسبه شده است :

ارزش روز	نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	سـ	تعهدات
۴۲۲/۶	۱۲٪	۳	۸۰	
۴۳۳	۱۲٪	۳	۸۵	
۵۰۷/۲	۱۲٪	۵	۸۰	
۵۲۶/۱	۱۲٪	۵	۸۵	

توضیح اینکه با تغییر عوامل مذکور (میزان افزایش حقوق سالانه ۳ و ۵ درصد، با در نظر گرفتن حداکثر سن ۸۰ و ۸۵ سال، بدین معنی که حقوق ماهانه بازنشستگان و وظیفه‌دبگیران تا سن فرضی ۸۰ یا ۸۵ سالگی هر عضو قابل پرداخت می‌باشد) ارزش روز تعهدات آتی در محدوده حداکثر ۴۲۲/۶ میلیون ریال و حداکثر ۵۲۶/۱ میلیون ریال حرکت خواهد نمود. نظریه اینکه تا مین و پرداخت حقوق ماهانه گروههای فوق الذکر از محل ذخیره مستمریها انجام میپذیرد و مانده این حساب در پایان سال ۱۳۶۸ بالغ بر ۱۱۱۶/۳ میلیون ریال بوده است، بنا بر این کلیه تعهدات برآورده شده، از محل حساب مذکور تا مین می‌باشد.

۲- در مدل اولیه صندوق با زده مرتبط به ذخیره بازنشستگی اعضاء بمیزان ۱۱ درصد پیش بینی شده است. برآورد جمع بازدههای یاد شده از بابست سالهای فعالیت صندوق در پایان سال ۱۳۶۸ بالغ بر ۲۵۷۶/۵ میلیون ریال می‌باشد. چنانچه اثرات فزونی متوسط رشد سالانه حقوق اعضاء (۱۴/۰۴ درصد) از میزان پیش بینی شده در مفروضات مدل صندوق (ده درصد) مورد نظر قرار گیرد و نرخ بازده به تبع آن به دو ا زده درصد در سال افزایش یابد، در آن صورت برآورد مذکور بمبلغ ۲۷۸۷/۷ میلیون ریال تغییر می‌یابد. جمع بازدههای تقسیم شده روی پرونده‌های بازنشستگی اعضاء تا پایان سال ۱۳۶۸ کلاً "مبلغ ۲۱۱۰/۵ میلیون ریال می‌باشد که تفاوت آن با برآورد بازدههای انتظاری بر مبنای نرخ ۱۲ درصد بالغ بر ۶۷۷/۲ میلیون ریال میگردد که این تفاوت نهایتاً "از محل حساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و مازاد حساب ذخیره مستمریها قابل تا مین می‌باشد. اضافه میشود علت بروز تفاوت مذکور با توجه به شرایط اقتصادی خاص حاکم در سالهای اولیه انقلاب اسلامی و عدم پرداخت اصل و کویپنهای اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی متعلق به صندوق و همچنین ملی شدن برخی از سهام خریداری شده صندوق در سالهای قبل از انقلاب که به تبع قانون حفاظت و توسعه صنایع ایران انجام پذیرفته است، قابل توجیه می‌باشد. توضیح اینکه در سالهای اخیر نسبت مازاد عملیاتی به ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال از معیار مورد نظر فزونتر می‌باشد و امید است با تداوم این روند در سالهای آتی و افزایش توان مالی صندوق، امکانات برخورداری اعضاء از مزایای سیستم نیز توسعه یابد.

۳- علاوه بر موارد فوق، تلاش شده است بر اساس برنامهای طراحی شده، هر ساله تعهدات سالهای آتی صندوق با منابع و ذخایر سالهای مربوطه مقایسه و ارزش روز کسری یا فزونی حاصله محاسبه و بر مبنای آن نسبت به

وضع آتی صندوق اظهار نظر مقرون به صحت معمول گردد. بدین منظور هر سال برای اعضا شیکه شرایط بازنشسته شدن دارند حقوق بازنشستگی پیش بینی شده و در سالهای بعدی نیز افزایشهای لازم بر اساس ضوابط مورد عمل صندوق اعمال میشود و همچنین هر سال بر اساس حساب احتمالات و بطور تماغنی (راندوم) تعدادی از اعضاء از کار افتاده و متوفی در نظر گرفته شده و برای این دو گروه نیز حقوق ماهانه پیش بینی شده و افزایشهای سالهای بعدی نیز اعمال میشود. در عین حال فرض میشود که کسی که بازنشستگی اعضاء فعال با اعمال افزایش حقوق سالانه بحساب صندوق واریز و هر ساله به منابع و ذخایر خالص صندوق بازده و سود انتظار آفزوده میشود و عملیات مذکور تا خروج کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم و پایان تعهدات صندوق ادامه یافته و در انتهای ارزش روز مانده مثبت یا منفی عملیات انجام شده محاسبه و بر اساس آن اظهار نظر بعمل آید. بدیهی است نتایج نهائی تابعی از عوامل و پارامترهای مفروض مدخل بوده که طبیعا " با تغییر آنها نتایج حاصله نیز متفاوت خواهد بود. بنا بر این ضروری است بمنظور اینکه نتایج نهائی کار قابل قبول و توجیه باشد با پیش بینی مفروضات متفاوت عوامل و پارامترهای مذکور نسبت به تعیین میزان متناسب آنها اقدام نمود.

با توجه به کلیات اشاره شده، بمنظور زمینه سازی و ایجاد ذهنیت اولیه ذیلا " چند نمونه از نتایج حاصل از تغییرات پارامترهای نرخ بازده، نرخ افزایش حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران، نرخ پناالتی بازنشستگی زودرس و بالاخره ارزش روز مانده مثبت یا منفی انتهائی بر نامه (سال ۱۴۳۱) یعنی سالی که کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم خارج خواهند شد بر مبنای اطلاعات موجود بیان میشود:

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	نرخ پناالتی	ارزش روز مانده در پایان سال ۱۴۳۱
۱۲	۳	۲	۴۲۹/۱ میلیون ریال
۱۲	۴	۲	" " (۱۲۶۵/۳)
۱۲	۵	۲	" " (۳۰۳۶/۳)
۱۵	۵	۲	" " ۴۷۲۱/۷
۱۵	۸	۲	" " ۱۴۵۱/۷
۱۵	۱۰	۲	" " (۱۳۰۰/۳)

توضیح اینکه سایر عوامل و پارامترهای مدل در کلیه نمونه های مذکور یکسان فرض شده است. (بطوریکه مشاهده میگرداند ارزش روز مانده های منفی

در نمونه‌های یادشده از محل ذخایر مستمری و معلق و ما زاد عملیات غیرقابل تقسیم قابل تأمین می‌باشد. بنا براین بطور کلی میتوان اظهار نظر نمود چنانچه صندوق با زده سالانه‌ای در حدود ۱۲٪ در سال داشته باشد عملاً "اثرات تغییرات محدود سایر پیرا را مترها خنثی شده و صندوق در چها رچوب ضوابط منعکس شده در آئیننامه بازنشستگی موجود میتواند نسبت به تأمین و انجام تعهدات آتی از محل وجوه و منابع خود اقدام نماید." *

در خاتمه، ضروری است از حمایت و پشتیبانی بیدریغ مدیریت و مسئولین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه صندوق و نیز از همکاری، تشریک مساعی و راهنماییهای ارزنده مشاورین محترم صندوق صمیمانه تشکر و سپاسگزاری گردد. همچنین از زحمات و خدمات صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیتهای محوله را در نهایت علاقه و دقت به نحو احسن به انجام رسانیده و بعنوان اهرمهای اساسی حرکت صندوق، مدیریت را در دستیابی به اهداف مقدس خود یاری نموده اند قدردانی و سپاسگزاری میشود. امید است صندوق در آینده نیز با تکیه بر تدابیر و حمایت راهنماییها و همکاریهای یادشده همچنان مصمم و استوار گام بردارد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

گزارش حسابرسی (بازرس)

ترازنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز ("صندوق") در ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸ و حساب درآمد و هزینه و ماژاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و صورت‌تغییرات در وضعیت مالی برای سال منتهی به تاریخ مزبور همراه با توضیحات ۱ الی ۱۵ ضمیمه مورد رسیدگی این مؤسسه قرار گرفته است. رسیدگیهای مزبور طبق اصول بین‌المللی حسابرسی انجام گردیده است.

۲- در رابطه با اظهار نظر هیئت امناء در مورد قانون "اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری" بشرح مندرج در بخش چهارم گزارش هیئت امناء متذکر می‌گردد که مدارک مکفی در این زمینه به این مؤسسه ارائه نگردیده است.

۳- با توجه به مورد مندرج در بند ۲ فوق، بنظر این مؤسسه، صورتهای مالی فوق الذکر وضع مالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز را در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸ و نتیجه عملیات آنرا برای سال منتهی به تاریخ مزبور بنحو صحیح و مطلوب منعکس میسازد.

۴- گزارش هیئت امناء به شورای عالی نیز مورد بررسی واقع شده و بنظر این مؤسسه اطلاعات مربوط به سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸ مندرج در گزارش مزبور، با توجه به مطالب مندرج در بند ۳ فوق، بنحو صحیح و مطلوب ارائه گردیده است.

مؤسسه حسابرسی آگاهان و همکاران

۴ تیرماه ۱۳۶۹



صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

حساب درآمد هزینه و بازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم

سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۶۸

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	<u>توضیحات</u>	<u>درآمد</u>
ریال	ریال		
۲۸۳۴۵۱۷۲۸	۱۹۲۶۸۸۳۱۵		سود تضمین شده سپرده های بانکی درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در
۲۴۱۳۴۲۵۷۴	۶۴۰۸۰۱۸۴۲	۳	چا رچوب عقود اسلامی
۱۰۲۳۴۲۷۳۷	۳۸۵۵۶۳۲۴		سود سهام دریافتی
-	۸۲۱۲۲۱۶۱		برگشت از ذخیره کاهش ارزش سهام
۴۱۹۳۷۹۵۴	۳۵۴۴۲۸۷۴	۴	سایر درآمدهای عملیاتی
<u>۶۶۹۰۷۴۹۹۳</u>	<u>۹۸۹۶۱۱۵۱۶</u>		
			کسر میشود:
			<u>هزینه ها</u>
(۶۷۹۷۶۵۴۰)	(۷۹۹۲۸۰۳۳)	۵	هزینه های عمومی و اداری
۶۰۱۰۹۸۴۵۳	۹۰۹۶۸۳۴۸۳		
۱۹۶۵۰۶	۱۴۸۲۶۵۰	۶	خالص سایر درآمدها و هزینه ها
۶۰۱۲۹۴۹۵۹	۹۱۱۱۶۶۱۳۳		مازاد عملیاتی سال
۳۹۲۵۶۶۴۱۵	۴۹۸۴۳۵۴۱۲		مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم درآمد گاز سال
۹۹۳۸۶۱۳۷۴	۱۴۰۹۶۰۱۵۴۵		
(۳۹۴۷۱۳۵۰۱)	(۶۰۹۵۶۰۶۵۰) X	۱۲	انتقال به حساب ذخایر بازنشستگی
(۸۵۰۳۱۸۸۴)	(۲۵۸۶۰۹۳۷۴)	۱۳	انتقال به حساب ذخیره مستمری ها
(۱۵۶۸۰۵۷۷)	(۱۳۹۸۷۷۷۸) X	۱۳	انتقال به حساب وجوه معلق
<u>۴۹۸۴۳۵۴۱۲</u>	<u>۵۲۷۴۴۳۷۴۳</u>		مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم در پایان سال

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورت های مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آیندساز

ترازنامه - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

۱۳۶۷	۱۳۶۸	توضیحات
ریال	ریال	ریال
		<u>استفاده از منابع سرمایه‌های</u>
۱۳,۸۲۱,۳۳۵	۸۸,۱۸۰,۴۸۳	۷ دارائیهای ثابت
۶,۸۴۸,۴۷۵,۷۳۷	۸,۰۱۵,۷۱۴,۰۰۸	۸ سرمایه‌گذاریها
<u>۶,۸۶۲,۲۹۷,۰۷۲</u>	<u>۸,۱۰۳,۸۹۴,۴۹۱</u>	
		دارائیهای جاری:
۱,۰۵۲,۳۳۵,۹۱۹	۸۷۳,۶۰۶,۵۱۵	۹ حسابها و اسناد دریافتنی
۹۱,۲۸۷,۶۵۱	۱۲۲,۰۲۹,۳۲۵	۱۰ موجودی نقد و بانک
<u>۱,۱۴۳,۶۲۳,۵۷۰</u>	<u>۹۹۵,۶۳۵,۸۴۰</u>	
		بدهیهای جاری:
۱۲۱,۱۵۶,۱۷۴	۷۲,۴۸۴,۸۲۰	۱۱ حسابها و اسناد پرداختنی
۵۹۰,۰۰۰,۰۰۰	-	۱۲ حصه جاری تسهیلات مالی دریافتی
۲,۲۰۳,۵۷۷	-	افزاید برداشت بانکی
<u>۷۱۳,۳۵۹,۷۵۱</u>	<u>۷۲,۴۸۴,۸۲۰</u>	
۴۳۰,۲۶۳,۸۱۹	۹۲۳,۱۵۱,۰۲۰	خالص دارائیهای جاری
(۱۴,۳۶۵,۳۰۵)	(۱۷,۸۳۴,۰۱۵)	ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان
<u>۷,۲۷۸,۱۹۵,۵۸۶</u>	<u>۹,۰۰۹,۲۱۱,۴۹۶</u>	
		<u>منابع سرمایه‌های بکاررفته</u>
۴,۸۶۵,۱۸۲,۵۳۵	۶,۱۷۱,۲۴۱,۷۸۵	۱۳ ذخایر بازنشستگی
۱,۰۰۰,۰۷۷,۶۵۸	۱,۴۰۴,۰۳۵,۷۳۱	۱۳ ذخیره مستمری‌ها
۹۱۳,۸۰۱,۰۵۴	۹۰۶,۴۹۰,۲۳۷	۱۳ وجوه معلق
۴۹۸,۴۳۵,۴۱۲	۵۲۷,۴۴۳,۷۴۳	مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم
<u>۷,۲۷۸,۱۹۵,۵۸۶</u>	<u>۹,۰۰۹,۲۱۱,۴۹۶</u>	

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

صورت تغییرات در وضعیت مالی - سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

<u>۱۳۶۷</u> ریال	<u>۱۳۶۸</u> ریال	
		<u>نقدینگی ایجاد شده ناشی از عملیات</u>
		ما زاد عملیاتی سال
۶۰۱۲۹۴۹۵۹	۹۱۱۰۱۶۶۰۱۳۳	اقلامیکه در نقدینگی موثر نمی باشند:
-	(۸۲۰۱۲۲۰۱۶۱)	تقلیل ذخیره کاهش ارزش سهام
۴۵۰۴۰۱۷۱	۳۵۸۴۸۳۶	استهلاک دارائیهای ثابت
۵۱۰۰۰۰	(۶۰۲۴۰۰)	(سود) / زیان حاصل از فروش سکه
۳۰۸۲۸۸۲	۳۴۶۸۷۱۰	افزایش ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان
<u>۶۰۹۳۹۷۰۱۲</u>	<u>۸۳۵۴۹۵۰۱۱۸</u>	
		ایجاد / (مصرف) نقدینگی ناشی از تغییرات در:
(۳۸۸۰۹۳۹۰۶۳۷)	۱۷۸۰۷۲۹۰۴۰۴	حسابها و اسناد دریافتنی
۳۱۰۹۸۶۰۴۶۳	(۴۸۰۶۷۱۰۳۵۴)	حسابها و اسناد پرداختنی
<u>۲۵۲۰۴۴۳۰۸۳۸</u>	<u>۹۶۵۰۵۵۳۰۱۶۸</u>	نقدینگی ایجاد شده ناشی از عملیات
		<u>سایر منابع / (مصارف) نقدینگی</u>
		دارائیهای ثابت:
<u>(۱۰۰۴۲۸۰۷۹۹)</u>	<u>(۷۷۰۹۴۳۰۹۸۴)</u>	خرید در طی سال
		سرمايه گذاريها:
(۱۰۳۱۹۰۱۴۴۰۲۷۶)	(۱۰۱۲۷۰۵۸۰۷۱۰)	افزایش در طی سال
۴۶۰۶۸۰۰۰۰	۴۲۰۵۴۵۰۰۰۰	وجوه حاصل از فروش سکه در طی سال
<u>(۱۰۲۷۲۰۴۶۴۰۲۷۶)</u>	<u>(۱۰۰۸۴۰۵۱۳۰۷۱۰)</u>	
		ذخائر:
<u>۵۷۹۰۸۱۲۰۲۸۶</u>	<u>۸۱۹۰۸۴۹۰۷۷۷</u>	افزایش در طی سال
		فعاليتهاي مالي:
۵۰۰۰۰۰۰۰۰۰	(۵۹۰۰۰۰۰۰۰۰)	(کاهش) / افزایش حصة جاری و امها
<u>۴۹۰۳۶۳۰۰۴۹</u>	<u>۳۲۰۹۴۵۰۲۵۱</u>	افزایش نقدینگی در طی سال
۳۹۰۷۲۱۰۰۲۵	۸۹۰۰۸۴۰۰۷۴	موجودی نقد و بانک در آغاز سال
<u>۸۹۰۰۸۴۰۰۷۴</u>	<u>۳۲۰۲۹۰۱۲۲</u>	موجودی نقد و بانک در پایان سال
=====	=====	

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

کلیات

۱- صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بمنظور تامین حقوق بازنشستگی و از کارافتادگی و وظیفه کارمندان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای وابسته و سازمانهای تابعه و وابسته به آن در تاریخ ۱۳۵۵/۱/۱۰ تشکیل شده است .

خلاصه عمده روشهای حسابداری

دارائیهای ثابت

۲- (الف) دارائیهای ثابت به قیمت تمام شده پس از کسر استهلاک انباشته درترازنامه منعکس گردیده است . استهلاک براساس نرخها و روشهای مقرر در آئین نامه استهلاکات قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اسفندماه ۱۳۶۶ بشرح ذیل محاسبه میگردد :

<u>دارائی</u>	<u>نرخ</u>	<u>روش</u>
وسائط نقلیه	۲۵%	نزولی
اثاثه اداری	۱۰ سال	مستقیم

هزینههای نگهداری و تعمیرات جزئی بحساب هزینه سال منظور میشود . لکن هزینههای تعمیرات اساسی ، بهبود و تعویض دارائیهای بحساب دارائیهای مربوطه منظور می گردد .

سرمايه گذاريها

(ب) تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی معادل مانده اسناد دریافتی بر طبق قراردادهای منعقد شده مربوطه در حسابها منعکس می گردد .

(پ) سرمايه گذاري در سهام شرکتهای به قیمت تمام شده پس از کسر ذخیره کاهش ارزش سهام در حسابها منعکس میگردد . ذخیره کاهش ارزش سهام باین ترتیب محاسبه میگردد که "اولاً" در مورد شرکتهایی که سهام آنها در بورس اوراق بهادار مورد معامله قرار گرفته اند ، ما زاد قیمت تمام شده بر ارزش بازار براساس آخرین معامله در سال بعنوان ذخیره در نظر گرفته شده است و ثانیاً " در مورد سایر موسسات و شرکتهای ، با توجه به وضعیت صورتهای مالی و اطلاعات کسب شده به چهار گروه تقسیم و ارزش روز آنها بین صفر تا ۷۵ درصد ارزش اسمی برآورد و تفاوت حاصله از مبالغ مذکور و قیمت خرید به حساب ذخیره کاهش ارزش سرمايه گذاري سهام منظور گردیده اند .

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

(ت) سرمایه گذاری در اوراق قرضه ، سپرده های بانکی و سایر موارد به قیمت تمام شده در حسابها منعکس گردیده اند .

ذخیره باز خرید سنوات خدمت کارکنان

(ث) طبق روش صندوق برای کلیه کارکنان معادل یکماه به ماخذ آخرین حقوق در ازای هر سال خدمت ذخیره باز خرید سنوات خدمت کارکنان در نظر گرفته میشود .

سود تضمین شده سپرده های بانکی

(ج) سود تضمین شده سپرده های بانکی بر اساس نرخ سود اعلام شده از طرف مجمع عمومی با نکجا به روش تعهدی در حسابها منظور می گردد .

درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

(چ) طبق روش صندوق درآمد مزبور به روش تعهدی و طبق قراردادهای منعقد شده مربوطه در حسابها منظور می گردد .

سود سهام دریافتی

(ح) سود سهام دریافتی به روش تعهدی و بر اساس مصوبه مجمع عمومی شرکتهای مزبور بعنوان درآمد سال منظور می گردد .

جریمه تخلف از شرط

(خ) جریمه تخلف از شرط به روش تعهدی در حسابها منظور می گردد .

حق عضویت دریافتی

(د) درآمد مزبور بر اساس نرخهای مصوب به روش تعهدی محاسبه و منظور می گردد .

درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک می باشد :

-۳-

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۲۲/۶	۴۲۳/۶	فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی (توضیح ۳-۱)
۳۱/۰	۹۳/۱	مشارکت مدنی
۷۰/۳	۶۳/۰	خرید دین
۱۷/۴	۶۱/۱	سلف
<u>۲۴۱/۳</u>	<u>۶۴۰/۸</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

۳-۱ درآ مدفروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی شامل ۳۲۸/۴ م ریال مربوط به قرارداد با شرکتهای موسسات و ۹۵/۳ م ریال قراردادهای مسکن اعضاء می باشد.

سایر درآمدهای عملیاتی

۴- سایر درآمدهای عملیاتی عبارتست از:

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۰/۷	۲۰/۰	جریمه تخلف از شرط
۱۱/۲	۱۵/۴	حق عضویت دریافتی
<u>۴۱/۹</u>	<u>۳۵/۴</u>	
=====	=====	

(الف) جریمه تخلف از شرط عبارتست از مبالغ دریافتی از شرکتهای ملحق شده به صندوق بابت تاخیر در پرداخت کسور بازنشستگی که به ماخذ ۴ درده هزار جهت هر روز محاسبه می گردد.

(ب) حق عضویت دریافتی بر اساس ۶۰۰ ریال جهت اعضاء جدید و ۳۰۰ ریال جهت حق عضویت سالانه اعضاء در نظر گرفته میشود.

هزینههای عمومی و اداری

۵- سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک می باشد:

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۸/۱	۴۲/۸	هزینههای پرسنلی
۵/۳	۶/۲	حق الزحمه و خدمات مشاوره ای
۲/۴	۲/۴	اجاره
۶/۷	۷/۳	حق بیمه گروهی
۱/۶	۳/۳	ملزومات اداری
۴/۵	۳/۶	هزینه استهلاك دارائیهای ثابت
۳/۵	۴/۲	حق حضور در جلسات هیئت امناء
۵/۹	۱۰/۱	سایر
<u>۶۸/۰</u>	<u>۷۹/۹</u>	
=====	=====	

هزینههای پرسنلی شامل ۲۶/۸ میلیون ریال (۲۳/۹ میلیون ریال - ۱۳۶۷) حقوق و ۳/۲ میلیون ریال (۴/۰ میلیون ریال - ۱۳۶۷) هزینه بهداشت و درمان میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

خالص سایر درآمدها و هزینه‌ها

۶- خالص سایر درآمدها و هزینه‌ها بشرح زیر قابل تفکیک می باشد:

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۰/۵	۰/۸	کارمزد و اجاره ضروری کارکنان
(۰/۵)	۰/۶	سود/(زیان) حاصل از فروش سکه
۰/۲	-	سایر درآمدها
<u>۰/۲</u>	<u>۱/۴</u>	
=====	=====	

دارائیهای ثابت

۷- دارائیهای ثابت عبارتست از:

وسائط نقلیه	اثاثه اداری	جمع
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال

قیمت تمام شده

۲۲/۷	۵/۷	۱۷/۰	در اول فروردین ماه ۱۳۶۸
<u>۷/۹</u>	<u>۷/۵</u>	<u>۰/۴</u>	افزایش طی سال
<u>۳۰/۶</u>	<u>۱۳/۲</u>	<u>۱۷/۴</u>	در پایان اسفندماه ۱۳۶۸

ذخیره استهلاک

۸/۹	۲/۶	۶/۳	در اول فروردین ماه ۱۳۶۸
<u>۳/۵</u>	<u>۰/۶</u>	<u>۲/۹</u>	افزایش طی سال
<u>-۱۲/۴</u>	<u>۳/۲</u>	<u>۹/۲</u>	در پایان اسفندماه ۱۳۶۸

خالص ارزش دفتری در پایان اسفندماه ۱۳۶۸ پیش پرداخت خرید ساختمان جهت استقرار دفتر صندوق

۱۸/۲	۱۰/۰	۸/۲	خالص ارزش دفتری در پایان اسفندماه ۱۳۶۸
<u>۷۰/۰</u>			
<u>۸۸/۲</u>			
=====	=====	=====	
۱۳/۸	۳/۱	۱۰/۷	خالص ارزش دفتری در پایان اسفندماه ۱۳۶۷
=====	=====	=====	

قیمت تمام شده دارائیهای ثابت شامل مبلغ ۷۱۸۵۸۲ ریال قیمت تمام شده اثاثه اداری می باشد که در تاریخ ۱۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸ کلاً مستهلک شده اند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

سرما به‌گذا ریها

۸- سرما به‌گذا ریها عیارتننداز :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	<u>توضیح</u>
میلیون ریال	میلیون ریال	
۲۸۰۸/۵	۵۶۶۴/۰	۸-۱ تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی
۲۱۰/۷	۳۸۶/۳	۸-۲ سهام شرکتها
۳۲۴/۴	۳۲۴/۴	۸-۳ اوراق قرضه
۳۲۷۸/۷	۱۳۱۹/۲	۸-۴ سپرده‌های بانکی
۲۲۶/۲	۳۲۱/۸	۸-۵ سایر سرما به‌گذا ریها
<u>۶۸۴۸/۵</u>	<u>۸۰۱۵/۷</u>	

۸-۱ تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی عیارتننداز :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۲۱۴۱/۱	۴۵۳۵/۲	فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی
۷۸۲/۰	۵۹۷/۲	خرید دین
<u>۲۹۲۳/۱</u>	<u>۵۱۳۲/۴</u>	
(۸۲۳/۶)	(۱۴۲۶/۷)	کسر میشود: در آمد سالهای آتی
<u>۲۰۹۹/۵</u>	<u>۳۷۰۵/۷</u>	
۴۶۸/۵	۱۷۶۱/۲	مشارکت مدنی
۲۴۰/۵	۱۹۷/۱	سلف
<u>۲۸۰۸/۵</u>	<u>۵۶۶۴/۰</u>	

فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی بشرح ذیل قابل تفکیک میباشد :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۷۰/۸	۲۱۴۱/۳	فروش اقساطی به شرکتها و موسسات
۱۴۷۰/۳	۲۳۹۳/۹	تسهیلات مسکن اعطائی به اعضا
<u>۲۱۴۱/۱</u>	<u>۴۵۳۵/۲</u>	

تسهیلات مسکن اعطائی کلاً شامل تسهیلاتی است که در چارچوب مصوبات هیئت امناء و در ازای دریافت وثیقه ملکی به اعضا و اجد شرایط صندوق اعطا گردیده است. تسهیلات مذکور عمدتاً بمبلغ ۶ میلیون ریال جهت هر عضو بوده که در طی مدت ۱۵ سال بانرخ سود ۱۰ درصد در سال قابل بازپرداخت میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

۸-۲ - سهام شرکتهای عبارتست از:

سود سهام		بهای بورس ۶۸/۱۲/۲۹	مبلغ سرمایه گذاری		ارزش اسمی هر سهم	تعداد سهام	
۱۳۶۷	۱۳۶۸		۱۳۶۷	۱۳۶۸			
م.ریال	م.ریال	م.ریال	م.ریال	م.ریال	ریال		
-	-	-	۴۰/۴	۴۰/۴	۱۰۰۰۰	۲۶۵۴۸	* بانک توسعه صنعتی و معدنی ایران (سابق)
-	-	-	۴۸/۲	۴۸/۲	۱۰۰۰۰	۴۵۰۰۰	صنایع فلزی ایران (سهامی عام)
-	-	۲۸/۸	۲۳/۳	۲۳/۳	۱۰۰۰۰	۲۸۸۰۰	کارخانه چیت سازی بهشهر (سهامی عام)
-	-	۶/۳	۹/۱	۹/۱	۱۰۰۰۰	۵۶۱۷/۷	شرکت سیمان کرمان (سهامی عام)
-	-	-	۱۰/۶	۱۰/۶	۱۰۰۰۰	۷۶۵	شرکت سهامی عام سیمان فارس و خوزستان
-	-	-	۱۰/۶	۱۰/۶	۱۰۰۰۰	۶۳۸۶	* بانک توسعه و سرمایه گذاری ایران (سابق)
-	-	۱۴/۸	۲/۸	۱۳/۶	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	شرکت سرمایه گذاری ملی ایران (سهامی عام)
-	-	-	۹/۹	۹/۹	۱۰۰۰۰	۴۵۳۴	* گروه صنعتی خاور (سهامی عام)
-	-	-	۶۲/۰	۶۲/۰	۱۰۰۰۰	۱۹۹۹۹/۲	* شرکت سهامی عام ایران خودرو
-	-	-	۱/۴	۱/۴	۱۰۰۰۰	۸۰۰	* شرکت سهامی عام نوردلوله اهواز
-	-	۲۰	۲۱/۴	۲۱/۴	۱۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	نساجی قائم شهر (سهامی عام)
۱/۴	۳/۲	۵/۶	۱۰/۳	۱۰/۳	۱۰۰۰۰	۷۵۳۷	شرکت توسعه صنایع بهشهر (سهامی عام)
-	۱/۶	۱۹/۲	۱۲/۷	۱۲/۷	۵۰۰	۱۲۰۰۰	شرکت سهامی کارتن ایران
۰/۵	-	-	۱/۳	۱/۳	۱۰۰۰۰	۱۱۷۲	شرکت پلاستیران (سهامی عام)
۳/۲	۳/۶	۲۵/۱	۷/۱	۷/۱	۱۰۰۰۰	۶۲۵۲	شرکت پالایش روغن (سهامی عام)
۱/۰	۱/۱	۳۹/۹	۱۴/۷	۱۴/۷	۵۰۰	۱۴۱۷۸/۴	شیشه قزوین (سهامی عام)
-	-	۷۴/۳	۱۰/۱	۱۰/۱	۱۰۰۰۰	۲۳۸۲۸	کارخانجات پارس الکتریک (سهامی عام)
۹۴/۷	۲۷/۸	-	۱۰۳/۸	۱۰۳/۸	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰	شرکت خدمات بازرگانی سازمان گسترش و نوسازی ایران (سهامی خاص)
-	-	-	۱۰/۷	۱۰/۷	۱۰۰۰۰	۱۰	شرکت صنعتی دریایی ایران (سهامی خاص)
۱/۵	۱/۲	-	۱/۰	۱/۰	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰	شرکت خدمات مالی و مشاوره ای سازمان گسترش
-	-	۲۴/۱	-	۱۶/۱	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	شرکت سامان
-	-	۳۱/۷	-	۳۱/۷	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	سیمان شرق
-	-	۳۶/۵	-	۳۴/۹	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	صنایع کاشی اصفهان
۱۰۲/۳	۳۸/۵		۴۱۱/۴	۵۰۴/۹			
			(۲۰۰/۷)	(۱۱۸/۶)			
			۲۱۰/۷	۳۸۶/۳			
			=====	=====			

کسر میشود: ذخیره کاهش ارزش سهام

* شرکتهایی که ملی اعلام شده اند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتیهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

۸-۳- اوراق قرضه در پایان سال ۱۳۶۸ عبارتست از اوراق قرضه ما دره توسط سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی که تمام "در سنوات قبیل سر رسید گردیده است . طبق ضوابط بازپرداخت اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی مصوب ۱۳۶۵/۸/۱۸ مجلس شورای اسلامی دولت ، تاریخ بازپرداخت این اوراق تا پایان سال ۱۳۶۷ تعیین گردیده بوده است که تا این تاریخ انجام پذیرفته است .

۸-۴- سپرده های بانکی عبارتست از :

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۲۶۴/۰	۱۳۱۳/۰	سپرده های بلندمدت
۱۴/۷	۶/۲	سپرده های کوتاه مدت
<u>۳۲۷۸/۷</u>	<u>۱۳۱۹/۲</u>	
=====	=====	

۸-۵- سایر سرمایه گذاریها بشرح زیر قابل تفکیک میباشد :

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۲۳/۹	۱۲۴/۴	زمین
-	۱۰۲/۱	ساختمان
۹۱/۱	۹۱/۱	قالی و قالیچه
۱۱/۲	۴/۲	سکه بهار آزادی
<u>۲۲۶/۲</u>	<u>۳۲۱/۸</u>	
=====	=====	

حسابها و اسناد دریافتنی

۹- حسابها و اسناد دریافتنی بشرح زیر قابل تفکیک می باشد :

۱۳۶۷	۱۳۶۸	توضیح
میلیون ریال	میلیون ریال	حسابهای دریافتنی از شرکتهای
۴۰۵/۸	۳۵۳/۳	۹-۱ ملحق شده به صندوق
۱۲۲/۰	۵۸/۹	۹-۲ سود تضمین شده دریافتنی
۲۵/۹	-	۹-۳ اسناد دریافتنی
۳۷۸/۶	۲۹۳/۰	۹-۴ پیش پرداختها
۱۲۰/۰	۱۶۸/۴	۹-۵ سایر حسابهای دریافتنی
<u>۱۰۵۲/۳</u>	<u>۸۷۳/۶</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

حسابهای دریافتنی از شرکتهای ملحق شده به صندوق از اقلام زیر تشکیل شده است:

-۹-۱

۱۳۶۷	۱۳۶۸	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۵۸/۱	۱۰۲/۶	تکنیکان (شرکت سهامی خاص)
۸۲/۲	۹۰/۴	صنایع فلزی (شرکت سهامی عام)
۶۳/۶	۱۳/۹	چوکا (شرکت سهامی خاص)
۵/۳	۷/۳	سازمان گسترش ونوسازی صنایع ایران
۵/۴	۱/۵	تراکتورسازی ایران (شرکت سهامی خاص)
۱۳/۰	۱۴/۲	ماشین سازی پارس (شرکت سهامی خاص)
۱۱/۱	۱۷/۲	سازمان توسعه راههای ایران (شرکت سهامی خاص)
۴/۱	۴/۶	چوب و کاغذمازندران (شرکت سهامی خاص)
۴/۱	۶/۶	مرکز تحقیقات و خدمات خودکفائی ایران
۴/۳	۵/۳	شرکت صنایع آذرآب (سهامی خاص)
۴/۹	۲/۰	خدمات مالی مشاوره ای سازمان گسترش
۳/۱	۷/۹	کشتی سازی خلیج فارس (شرکت سهامی خاص)
۲/۱	۱۱/۰	واگن پارس (سهامی خاص)
۱/۴	۱/۶	آونگان (شرکت سهامی خاص)
۲/۶	۱/۸	سازمان مدیریت صنعتی
۱/۳	۱/۵	شرکت مهندسی مشاور صنعتی ایران (سهامی خاص)
		شرکت تکنولوژی الکترونیک و سیستمهای کنترل
۱/۲	-	کنترلرونیک (سهامی خاص)
۳/۴	۲/۶	شرکت نیرپارس
۲/۰	۵/۲	شرکت سهامی خاص جنگل شفا رود
۱/۷	۰/۴	اسکلتهای فولادی و مخازن ایران
۱/۶	۶/۰	ماشین سازی اراک (سهامی خاص)
-	۳/۷	حمل و نقل بین المللی گسترش ونوسازی صنایع ایران
-	۷/۴	شرکت تولیدی نیرو و محرکه و موتورسیکلت ایران
-	۲/۶	مرکز تحقیقات صنایع سنگین
۲۹/۳	۳۶/۰	سایر
<u>۴۰۵/۸</u>	<u>۳۵۳/۳</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

۹-۲ سودتضمین شده دریا فتنی عبارتست از سودتضمین شده سپرده‌های بانکی بمیزان ۴۹/۱ میلیون ریال (۱۳۶۷- ۱۱۲/۲ میلیون ریال) و سودتضمین شده اوراق قرضه نقل از سنوات گذشته بمیزان ۹/۸ میلیون ریال .

۹-۳ اسناد دریافتنی در پایان سال ۱۳۶۷ عمدتاً "مربوط به بدهیهای معوقه تقسیط شده شرکتهای ملحق شده به صندوق میباشد .

۹-۴ پیش پرداختها از اقلام زیر تشکیل شده است :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
-	۲۵۰/۰	سهام شرکت هیکو
۳۳۶/۱	-	بابت خرید ۶ دستگاه آپارتمان خیابان سرو
۱۸/۵	۱۹/۰	بنیاد مستضعفان - بابت خرید ۴ قطعه زمین
۲۴/۰	۲۴/۰	فولکس ماشین - بابت خرید ۵ دستگاه اتومبیل رنو
<u>۳۷۸/۶</u>	<u>۲۹۳/۰</u>	
=====	=====	

۹-۵ سایر حسابهای دریافتنی عبارتست از :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۹۶/۷	۱۲۶/۱	سود سهام دریافتنی
۲۱/۴	۳۶/۹	وام کارکنان صندوق و اعضای مستمری بگیر
۱/۹	۵/۴	سایر
<u>۱۲۰/۰</u>	<u>۱۶۸/۴</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

موجودی نقد و بانک

۱۰- موجودی نقد و بانک از اقلام زیر تشکیل گردیده است :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۹۱/۱	۱۲۱/۸	موجودی حساب جاری نزد بانکها
۰/۲	۰/۲	موجودی نقد
<u>۹۱/۳</u>	<u>۱۲۲/۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	

حسابها و اسناد پرداختنی

۱۱- سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک میباشد :

<u>۱۳۶۷</u>	<u>۱۳۶۸</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۲۵/۰	-	اسناد پرداختنی
۴۱/۷	۴۸/۱	وجوه سهم کارمندی قابل پرداخت جهت اعضاء مستعفی
۳۱/۰	۱۲/۰	سپرده دریافتی از متقاضیان تسهیلات مالی مسکن
۵/۶	۷/۴	علی الحساب پرداختی شرکتهاى ملحق شده به صندوق
۵/۳	۱/۳	سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران
۱۲/۶	۳/۷	سایر حسابهای پرداختنی
<u>۱۲۱/۲</u>	<u>۷۲/۵</u>	

(الف) اسناد پرداختنی در پایان سال ۱۳۶۷ عبارتست از مبلغ چکهای صادره بابت متمه بهای مستغلات خریداری شده. مستغلات مذکور به شرکت آذراب بصورت فروش اقساطی فروخته شده بود.

(ب) وجوه سهم کارمندی قابل پرداخت جهت اعضاء مستعفی عبارتست از مبالغی که بر طبق آئین نامه صندوق به اعضاء مستعفی با کمترین دو سال سابقه قابل پرداخت میباشد.

تسهیلات مالی دریافتی

۱۲- تسهیلات مالی دریافتی در پایان سال ۱۳۶۷ عبارت بوده است از ۹۰ میلیون ریال دریافتی از سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و ۵۰۰ میلیون ریال دریافتی از شرکت آونگان که کلاً در سال ۱۳۶۸ با زی پرداخت شده اند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آبنده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

ذخائر

گردش حساب ذخائر عبارتست از:

-۱۲

جمع	ذخائر ذخیره			
	بازنشستگی	مستمریها	وجوه معلق	
(ارقام به میلیون ریال)				
۶۷۷۹/۷	۲۸۶۵/۲	۱۰۰۰/۷	۹۱۳/۸	اول فروردین ماه ۱۳۶۸
۸۲۰/۰	۶۹۶/۶	۱۴۴/۷	(۲۱/۳)	تغییرات در طی سال
۸۸۲/۱	۶۰۹/۵	۲۵۸/۶	۱۴/۰	انتقال از حساب مازاد عملیات
۸۴۸۱/۸	۶۱۷۱/۳	۱۴۰۴/۰	۹۰۶/۵	پایان اسفندماه ۱۳۶۸
=====	=====	=====	=====	

تغییرات ذخائر در طی سال عبارتست از:

جمع	ذخائر ذخیره			
	بازنشستگی	مستمریها	وجوه معلق	
(ارقام به میلیون ریال)				
۹۱۱/۳	۸۷۰/۰	۴۱/۳	-	۲۲٪ کسور بازنشستگی شرکتها
-	۲۸۵/۹	-	(۲۸۵/۹)	انتقال ذخائر افراد مستعفی که مجدداً "فعال شده اند"
-	(۴۲۸/۹)	-	۴۲۸/۹	انتقال ذخائر افراد مستعفی به حساب وجوه معلق
(۵۷/۶)	-	-	(۵۷/۶)	تسویه ذخائر افراد مستعفی و انتقالی
-	-	۱۱۵/۲	(۱۱۵/۲)	انتقال تنه ذخائر افراد مستعفی و انتقالی به ذخیره مستمریها
-	(۱۹/۱)	-	-	انتقال ذخائر افراد فوت شده، از کار افتاده و بازنشسته به ذخیره مستمریها
(۳۷/۰)	-	(۳۷/۰)	-	پرداخت به مستمری بگیرها
۳/۳	(۱۱/۳)	۶/۱	۸/۵	سایر موارد
۸۲۰/۰	۶۹۶/۶	۱۴۴/۷	(۲۱/۳)	
=====	=====	=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸

(ادامه)

۱۴- تسهیلات مالی اعطاء شده به اعضای هیئت امناء و وابستگان ایشان که در طی سال مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۸ بر طبق مصوبه هیئت امناء و در چارچوب آئین نامه واگذاری تسهیلات مالی به کارکنان (مصوب هیئت امناء) صورت پذیرفته معادل ۱۴/۸ میلیون ریال میباشد. تسهیلات مالی اعطاء شده به وابستگان اعضای هیئت امناء بطبع عضویت و یا کارمندی آن افراد در صندوق انجام گرفته است.

تصویب صورتهای مالی

۱۵- صورتهای مالی صندوق در تاریخ ۱۳۶۹/۴/۴ به تصویب هیئت امناء رسیده است.

گزارش حسابرس (بازرس) - صفحه ۱